

Réunion en région Auvergne-Rhône-Alpes

Lab de Pôle Emploi 13 rue Crépet, Lyon
le 23 janvier 2020

Développer des relations partenariales en région AuRA Mobilité durable



Le programme de journée

Animation : Olivier Garry (CGDD) et Caroline Balley-Tardi (DREAL AURA)

Matin

La DREAL et le CEREMA ont conjointement présenté les grandes lignes de la loi d'orientation des mobilités et le dispositif France mobilité

Trois ateliers, les participants ont travaillé successivement sur trois thèmes

- **Mobilité et emploi**
 - difficulté de recrutement
 - attractivité d'un territoire,
 - personne en situation de handicap
 - jeunes diplômés
 - personnes éloignées de l'emploi
- **Changement de mobilité**
 - Arguments pour convaincre
 - Suivi des dispositifs dans les plans de déplacement
 - Actions de sensibilisation (challenge...)
- **Mobilité et modes de vie.**

Quelles propositions innovantes pour répondre aux évolutions des modes de vie : horaires variables, tiers lieu, télétravail, coworking...

Après-midi

Après avoir pris connaissance des 30 fiches-action, préalablement collectées auprès des participants, quatre thèmes ont été choisis pour partager des solutions et trouver des partenariats nouveaux :

- > Favoriser l'utilisation du vélo
- > La mobilité des étudiants
- > L'inclusion sociale
- > La sensibilisation aux mobilités douces.

Les participants

BESSON	Philippe	ANAP	Professionnel en développement durable	philippe.besson@aimcp-loire.fr
BRODHAG	Christian	Ancien délégué interministériel au DD		cbrodhag@gmail.com
LABBROUSSE	Christine	BANQUE DE FRANCE	Directrice Banque de France Aurillac et Relais RSE pour AURA	christine.labrousse@banque-france.fr
SAFFREY	Isabelle	Banque des territoires	Responsable infrastructures et efficacité énergétique	isabelle.saffrey@caissedesdepots.fr
GUILLEMAIN	Laurence	BRGM	Responsable RSE	l.guillemain@brgm.fr
GALMICHE	Blandine	Caisse d'Allocations Familiales de l'Isère	Attachée de direction	blandine.galmiche@cafisere.cnafmail.fr
PETIT	Tanguy	CCI LYON METROPOLE Saint-Étienne Roanne	Chef de projet mobilité	t.petit@lyon-metropole.cci.fr
RENARD	Bruno	CEA, PDIE, FAPM	Coordonnateur de la Responsabilité Sociétale	bruno.renard@cea.fr
BONNET	Géraldine	CEREMA	Responsable unité Organisation et Services de Mobilité	geraldine.bonnet@cerema.fr
BOURGEOIS	Séverine	CEREMA	Directrice CEREMA Centre-Est	severine.bourgeois@cerema.fr
CECILLON	MARC	CEREMA	Chargé de mission qualité	marc.cecillon@cerema.fr
CHAZE	Frédérique	CEREMA	Responsable du Département Mobilités	frederique.chaze@cerema.fr
COLUMELLI	Virginie	CGDD	Chargée de mission CDDEP	virginie.columelli@developpement-durable.gouv.fr
GUIHEUX	Anne	CGDD	Resp. département action territoriale et participation des acteurs	anne.guiheux@developpement-durable.gouv.fr
VATAR	Sophie	CGDD	Chargée de mission CDDEP	sophie.vatar@developpement-durable.gouv.fr
DEVROEDT	Camille	CHU Grenoble Alpes	Ingénieur Environnement	cdevroedt@chu-grenoble.fr
PIETRALA	Brigitte	CNAF	Directrice de projet DD	brigitte.pietrala@cnaf.fr
DECORTE	Laetitia	Communauté de communes de la Plaine de l'Ain	Directrice Générale des Services techniques	l.decorde@cc-plainedelain.fr
JOLY	Cassandra	Communauté de communes de la Plaine de l'Ain – SMPPIA	Développement économique, Mobilité	cassandra.joly@plainedelain.fr
GROSMAITRE	Nathalie	CREPS AuRA Vichy	Formatrice	nathalie.grosmaître@creps-vichy.sports.gouv.fr
BALLEY TARDI	Caroline	DREAL AuRA	Coordinatrice du Dre'Lab et facilitatrice en intelligence collective	caroline.balley-tardy@developpement-durable.gouv.fr
GRAVIER	Fabrice	DREAL AuRA	Chef du service mobilité, aménagement, paysages	fabrice.gravier@developpement-durable.gouv.fr
JEANNIN	Odile	DREAL AuRA	Chef de pôle délégué Stratégie et développement durable	Odile.jeannin@developpement-durable.gouv.fr
ARTHAUD	Vincent	Ecole Centrale de Lyon	Chargé de projets auprès de la direction	vincent.arthaud@ec-lyon.fr
BLANC	Kristell	ENISE	Chargée de mission DDRS	kristell.blanc@enise.fr
TARDY	Olivier	ENISE	Responsable Patrimoine et DD	olivier.tardy@enise.fr
CHAUDONNERET	Jean	ENTPE	Chargé de mission auprès du directeur : investissements, grands projets, DDRS	jean.chaudonneret@entpe.fr
BOUILLAUD	Stéphane	GROUPE LA POSTE	Déléguée au développement régional	s.bouillaud@laposte.fr
ARRAOU	David	IFP Energies nouvelles	Responsable Relations Institutionnelles et Communication – Lyon	david.arrau@ifpen.fr
PIOTTE	Christine	INRAE	chargée de mission développement durable	christine.piotte@inra.fr

VERCHERE	Lucie	Metropole de Lyon	Chargée mission "temps et services innovants"	lverchere@grandlyon.com
FOUROT	Michel	Métropole de Lyon	Chargé de Mission : Animation des Plans de Mobilité	mfourrot@grandlyon.com
GONDRAN	Natacha	Mines Saint-Etienne	Déléguée DD RSE	Natacha.Gondran@emse.fr
MOULIN	Bérénice	Musée des Confluences	Régisseuse projets	berenice.moulin@museedesconfluences.fr
TOURLONIAS	Gwladys	Musée des Confluences	Responsable du service Finance et Juridique	gwladys.tourlonias@museedesconfluences.fr
HOMMAGE FERROUSSIER	Alexandrine	OFB	Déléguée au développement durable	alexandrine.hommage-ferroussier@afbiodiversite.fr
BOURIAUD	Sonia	Pôle emploi AuRA	Directrice relations sociales	Sonia.BOURIAUD@pole-emploi.fr
DUBOIS-DAUPHIN	Anne	Pôle emploi AuRA	Chargée de responsabilité sociale et environnementale	a.dubois-dauphin@pole-emploi.fr
JACOB	Sandrine	Pôle emploi AuRA	Resp transformation – intelligence collective	sandrine.jacob@pole-emploi.fr
SIEBENBORN	Fabienne	Pôle emploi AuRA	Directrice régionale adjointe Performance sociale	Fabienne.SIEBENBORN@pole-emploi.fr
CORMIER	Sandrine	Pôle Emploi DG	Cheffe de projet RSE	sandrine.cormier@pole-emploi.fr
ALBERT-PERROT	Catherine	RADIO FRANCE	Assistante développement durable com interne	catherine.albert-perrot@radiofrance.com
DEBARD	Sylvain	Région AuRA - Direction des mobilités	Chargé de mission Nouvelles mobilités	sylvain.debard@auvergnerhonealpes.fr
COGERINO	Laurent	Région AURA-EE	Chargé de mission	laurent.cogerino@auvergnerhonealpes-ee.fr
FLEURET	Bruno	RTE	Chargé d'Affaires Internes - Délégation RTE Rhône Alpes Auvergne	bruno.fleuret@rte-france.com
SCHAFER	Emmanuelle	SIAAP	Chargée de mission développement durable	emmanuelle.schafer@siaap.fr
PAYET	Valérie	Université de Lyon	Cheffe de projet études et prospectives	valerie.payet@universite-lyon.fr
GARNIER	Clémence	Université Gustave Eiffel	Responsable DDRS	clemence.garnier@ifsttar.fr
MARTINEZ	Frédéric	Université Gustave Eiffel	Chargé de recherche	frederic.martinez@ifsttar.fr
BASCOU	Jérôme	Université Jean Monnet de St Etienne	Chargé mission Développement Durable	jerome.bascou@univ-st-etienne.fr
MARTIN	Muriel	Université J. Moulin Lyon 3	Chef de projet DD RS	muriel.martin@univ-lyon3.fr
MANGE	Mélanie	VNF	Chef de bureau	melanie.mange@vnf.fr

30 fiches-action collectées auprès des participants

Les travaux de la journée se sont appuyés
sur ces retours d'expérience.

Liste des fiches -action

COVOITURAGE

1- Covoiturage Grand Lyon.....	9
Métropole de Lyon	
2- Communauté de covoiturage IFPEN – Total – Axel’One.....	10
IFP Énergies nouvelles – Total – Axel’One	
3- Caf and Co : les trajets professionnels avec Citiz	11
Caisse d’Allocations Familiales de l’Isère	
4- Caf and Co : les trajets domicile-travail avec Coviride	12
Caisse d’Allocations Familiales de l’Isère	
5- Caf and Co : les trajets professionnels avec Covibook	13
Caisse d’Allocations Familiales de l’Isère	
6- Covoiturage pour les voitures de la flotte	14
Pôle Emploi région AuRA	
7- Expérimentation de covoiturage domicile-travail pour les agents de l’État.....	15
SGAR / DREAL	

FAVORISER LE VÉLO

8- Flotte de vélos pour les services supports.....	17
CHU de Grenoble	
9- Rendre les cyclistes autonomes	18
CHU de Grenoble-Alpes (CHUGA)	
10- Abris vélos sécurisés.....	19
École nationale des travaux publics de l’État (ENTPE)	
11- Informer sur les principaux itinéraires cyclables	20
École nationale des travaux publics de l’État (ENTPE)	
12- Mobilité douce : vélo, VAE et IKV.....	21
IFP Énergies nouvelles	

ACCOMPAGNER LES CHANGEMENTS DE COMPORTEMENT

13- Guide « Déployer de nouveaux services de mobilité au cœur des villes »	23
Banque des territoires	
14- Développer un management de la mobilité avec les entreprises du territoire	24
Métropole de Lyon	
15- Formation à l’éco-conduite	25
Caisse d’Allocations Familiales de l’Isère	
16- Challenge régional mobilité	26
Région Auvergne-Rhône-Alpes	
17- Challenges sur la mobilité douce	27
Université Gustave Eiffel	

18-Favoriser l'utilisation de véhicules électriques.....	28
École nationale des travaux publics de l'État (ENTPE)	

19-Application smartphone GECO AIR	29
IFP Énergies nouvelles	

PLANS DE DÉPLACEMENT

20-Plan de déplacement	31
Banque de France Lyon	

21-Plan de déplacement – Administration – transports en commun.....	32
Banque de France Lyon	

22-Ecomobilité Est-Lyonnais	33
Chambre de commerce et d'industrie Lyon métropole, Saint-Étienne, Roanne	

23-Plan de mobilité inter-entreprises de la direction régionale	34
Pôle Emploi région AuRA	

24-Plan Mobilité intercampus stéphanois.....	35
École des Mines, Université J. Monnet, ENISE à Saint-Étienne	

CO-WORKING

25-Caf and Co : le travail en centre de proximité (co-working).....	37
Caisse d'Allocations Familiales de l'Isère	

STRATÉGIE D'ACHAT DE VÉHICULES

26-Achat de véhicules moins polluants	39
CHU de Grenoble-Alpes – CHUGA	

TERRITOIRES EN MARGE - PUBLICS PRÉCAIRES

27-MOBILIZ pour la mobilité des demandeurs d'emploi	41
Pôle Emploi région AuRA	

28-Ligne de co-voiturage vers le parc industriel	42
Communauté de communes de la Plaine de l'Ain (CCPA) – Syndicat Mixte Parc Industriel	

29-Ligne co-voiturage spontané avec hubs de mobilité.....	43
Communauté de communes de la Plaine de l'Ain (CCPA)	

30-PEnD-Aura +, des solutions d'économies d'énergie pour des publics et des territoires en marge de la mobilité.....	44
Région Auvergne-Rhône-Alpes – Énergie-Environnement	

Covoiturage



1- Covoiturage Grand Lyon

Pilote

Métropole de Lyon

Objectifs

Réduire les trajets et les émissions de gaz à effet de serre
Améliorer les trajets domicile-travail / la qualité de vie et la santé au travail
Améliorer la performance de l'activité
Favoriser la solidarité
Réaliser des économies d'énergie

Enjeux

- Diminuer les pratiques auto-solistes et développer les usages des modes alternatifs tout en rentabilisant les moyens existants par le partage des véhicules – covoiturage ou autopartage
- Réduire l'impact des déplacements domicile-travail et celui des déplacements professionnels

Objectifs

Réduire les trajets et les émissions de gaz à effet de serre
Améliorer les trajets domicile-travail / la qualité de vie et la santé au travail
Améliorer la performance de l'activité
Favoriser la solidarité
Réaliser des économies d'énergies

ODD impactés

ODD 3 – Santé et bien-être
ODD 8 – Travail décent et croissance durable
ODD 11 – Villes et communautés durables
ODD 12 – Consommation et production responsables
ODD 13 – Lutte contre les changements climatiques
ODD 15 – Protection de la faune et de la flore terrestres
ODD 17 – Partenariats pour la réalisation des objectifs

Acteurs, Partenaires

- Un, ou des prestataires de covoiturage
- Les associations d'entreprises
- Les territoires communaux
- Les développeurs économiques
- Les animateurs des Plans de Mobilité Inter-Entreprises
- Les référents d'entreprises
- Les salariés

Description

Ouverture d'un site de covoiturage mutualisé en 2009, à disposition des entreprises et de leurs salariés.
Désignation et recherche de référents d'entreprises qui sont les relais auprès de leurs collègues
Création de communautés de covoiturage pour toutes les Zones d'Activités qui s'engagent dans un Plan de Mobilité Inter-entreprises puis création, soit par entreprise en fonction du nombre de salariés, soit par groupement d'établissements de communautés plus fines.
Organisation d'animations directes auprès des salariés avec les outils de communication et l'application numérique.
Mesure des pratiques par le biais d'enquêtes auprès des inscrits et par des comptages de la mobilité.
En 2020, on compte presque 29 000 inscrits qui sont pour 24 % d'entre eux très actifs. On mesure une pratique à hauteur de 15 % dans plusieurs entreprises.
<https://www.covoiturage-grandlyon.com/>

Contacts

FOUROT Michel
Tél. : 04 26 99 32 39 ou 06 89 74 46 42 - Courriel : mfourot@grandlyon.com

2- Communauté de covoiturage IFPEN – Total – Axel'One

Pilote

IFP Énergies nouvelles – Total – Axel'One

Objectifs

- Réduire l'utilisation de la voiture / GES
- Qualité l'air / Santé
- Améliorer la fluidité des transports en ville
- Économiser, consommation plus durable

Enjeux

L'objectif est d'inciter les salariés à pratiquer le covoiturage, qui contribue à préserver l'environnement, décongestionner les axes routiers et permet de faire des économies.

La mise en place de cette communauté permet de diminuer l'impact environnemental des déplacements d'une zone où les alternatives douces telles que le vélo ou la marche ne sont pas facilement envisageables.

ODD impactés

ODD 3 – Santé et bien-être
ODD 11 – Villes et communautés durables
ODD 12 – Consommation et production responsables
ODD 13 – Lutte contre les changements climatiques

Acteurs, Partenaires

IFP Énergies nouvelles – Total, Axel'One – Métropole de Lyon

Description

La communauté de covoiturage permet aux salariés des trois entreprises de se déplacer de manière plus sécurisante avec des collègues ou des salariés « voisins » identifiés.

Contact

ARRAOU David / IFP Énergies nouvelles
Tél. : 04 37 70 27 09
Courriel : david.arraou@ifpen.fr

3- Caf and Co : les trajets professionnels avec Citiz

Pilote

Caisse d'Allocations Familiales de l'Isère

Objectifs

- Réduire les coûts et les émissions CO2 liées aux déplacements professionnels
- Améliorer les trajets domicile-travail, et participer à l'amélioration de la qualité de vie et de la santé au travail
- Améliorer la performance de l'activité
- S'appuyer sur des partenariats pour améliorer notre mobilisation en faveur du DD

Enjeux

En 2011, la fusion des Caf de Vienne et de Grenoble pour former la Caf de l'Isère engendre une redistribution des activités sur les sites des deux organismes, et le développement du management à distance.

Au 31 décembre 2018, la Caf de l'Isère compte 639 salariés, répartis sur 7 sites de travail. Le siège et l'antenne de Vienne concentrent un nombre important de salariés, amenés à se déplacer régulièrement pour assurer des rendez-vous et des permanences dans divers endroits du département.

Les deux principaux sites de la Caf sont éloignés l'un de l'autre (94 km) et mal reliés en termes de transport en commun. Il faut en compter 1h30 de trajet pour relier Vienne et Grenoble en voiture. Il n'y a pas de ligne de train qui relie directement les deux villes ; il faut passer par Lyon pour se rendre à destination, ce qui accroît le temps de trajet. Les trajets en bus représentent environ 2h30 de transport.

La flotte automobile de la Caf est en permanence mobilisée, il est nécessaire pour les salariés de disposer d'autres possibilités de se déplacer.

ODD impactés

ODD 3 – Santé et bien-être
ODD 8 – Travail décent et croissance durable
ODD 10 – Réduction des inégalités
ODD 11 – Villes et communautés durables
ODD 13 – Lutte contre les changements climatiques
ODD 17 – Partenariats pour la réalisation des objectifs

Acteurs, Partenaires

- L'attachée de direction et le département des ressources humaines, gestionnaires de l'abonnement Citiz et des ouvertures de comptes
- La coopérative Citiz, qui propose le réseau d'autopartage sur même nom.

Description

Le recours aux services offerts par Citiz (anciennement Cité Lib) a été mis en place en octobre 2010, pour répondre à l'insuffisance de véhicules de services Caf. Une première expérimentation avec quelques salariés a permis de constater que la formule était intéressante pour la Caf sur le plan financier. Le remboursement d'indemnités kilométriques, en cas de véhicules indisponibles, est plus coûteux.

Les avantages du recours à l'offre de service Citiz :

- Les véhicules Citiz en libre-service sont présents dans plus de 20 villes de l'Isère, et au-delà. Le réseau propose des véhicules adaptés aux personnes à mobilité réduite, des véhicules récents et peu polluants, électriques ou hybrides.
- L'accès à ces véhicules près du domicile des salariés leur évite de faire un détour par un site Caf pour récupérer un véhicule de service le jour du déplacement.
- La formule proposée a incité les utilisateurs à faire du covoiturage.
- Il réduit le recours aux véhicules personnels.
- Il permet de souscrire à un compte personnel sans frais d'abonnement supplémentaires.

La Caf de l'Isère ouvre des comptes sur demande aux salariés qui se déplacent souvent. Il y a 75 utilisateurs à ce jour. 32 916 km ont été parcourus durant l'année 2019 avec les véhicules Citiz.

Contacts

GALMICHE Blandine / Attachée de direction
Tél. : 04.76.20.60.32 – Courriel : blandise.galmiche@cafisere.cnafmail.fr
VIALET Béatrice / Sous-directrice ressources humaines
tél. : 04.56.58.02.50 – Courriel : beatrice.vialet@cafisere.cnafmail.fr

4- Caf and Co : les trajets domicile-travail avec Coviride

Pilote

Caisse d'Allocations Familiales de l'Isère

Objectifs

- Réduire les trajets et les émissions de gaz à effet de serre
- Améliorer les trajets domicile-travail, et par-delà, la qualité de vie et la santé au travail
- Améliorer la performance de l'activité
- Favoriser la solidarité

Enjeux

Au 31 décembre 2018, la Caf de l'Isère compte 639 salariés, répartis sur sept sites de travail situés à Grenoble (siège social + deux sites), à Vienne (une antenne) et trois autres communes du sud et nord Isère (Voiron, Bourgoin Jallieu, Villefontaine).

77 % des salariés ont leur résidence administrative à Grenoble, et 18 % à l'antenne de Vienne. En 2018, 5 564 160 km sont parcourus en voiture par les salariés, pour les trajets domicile – travail, et 675 360 km en transports en commun. Des salariés s'organisent pour covoiturer, sans connaître la proportion.

De nombreux salariés résident loin de leur lieu de travail principal, dans un département à la fois montagnard, rural et urbain. Deux types de territoires sont très concernés par les difficultés d'accès : les zones de montagne et les secteurs de périurbanisation relativement éloignés des pôles urbains. L'offre de transport collectif et les modes alternatifs à la voiture y sont parfois peu développés.

Le siège social de la Caf est situé à Grenoble, dans une agglomération polluée et saturée en termes de circulation.

Malgré la promotion des sites de covoiturage auprès des salariés, la Caf ne dispose d'aucune visibilité sur cet usage, et souhaite mettre en place une offre pour obtenir une visibilité sur le covoiturage dans le cadre des trajets domicile-travail, et faire tomber certains freins liés à la démarche : crainte de voyager avec des inconnus, difficulté de trouver des trajets correspondant aux attentes en termes d'horaires...

Triple enjeux :

- santé : atténuer la fatigue liée aux trajets, réduire la pollution
- économique : réduire les coûts de transport
- environnemental : réduire la pollution

ODD impactés

ODD 3 – Santé et bien-être
ODD 8 – Travail décent et croissance durable
ODD 9 – Infrastructures résilientes et innovation
ODD 11 – Villes et communautés durables
ODD 13 – Lutte contre les changements climatiques
ODD 17 – Partenariats pour la réalisation des objectifs

Acteurs, partenaires

- Le département des ressources humaines et l'attachée de direction, référents internes pour le site Coviride
- Les salariés, libres utilisateurs du site Coviride
- La coopérative Mobicoop, qui propose le site Internet Coviride

Description

La Caf de l'Isère a fait l'acquisition du site Internet Coviride (un module complémentaire de Covibook), afin que les salariés s'organisent entre eux pour covoiturer, dans le cadre des trajets domicile-travail. L'ouverture est prévue au premier trimestre 2020.

Coviride permettra à la Caf de disposer de statistiques sur le covoiturage des salariés (données anonymisées) et de les analyser pour mieux répondre aux besoins et envisager d'éventuelles offres complémentaires.

À terme, il n'est pas exclu d'ouvrir Coviride aux salariés de l'Urssaf et de la Cnam qui travaillent dans des bâtiments à proximité, et qui rencontrent les mêmes problématiques pour leurs trajets que les salariés de la Caf de l'Isère.

Contacts

GALMICHE Blandine / Attachée de direction
Tél. : 04.76.20.60.32 – Courriel : blancine.galmiche@cafisere.cnafmail.fr
VIALET Béatrice / Sous-directrice ressources humaines
tél. : 04.56.58.02.50 – Courriel : beatrice.vialet@cafisere.cnafmail.fr

5- Caf and Co : les trajets professionnels avec Covibook

Pilote

Caisse d'Allocations Familiales de l'Isère

Objectifs

- Réduire les trajets et les émissions de GES
- Améliorer les déplacements domicile-travail et participer à l'amélioration de la qualité de vie et de la santé au travail
- Améliorer la performance de l'activité
- Constituer un parc automobile moins émissif

Enjeux

Au 31 décembre 2018, la Caf de l'Isère compte 639 salariés répartis sur sept sites.

Outre les déplacements réguliers pour les rendez-vous, les managers et les équipes sont amenés à se déplacer régulièrement pour se rencontrer et maintenir une dynamique et une cohésion dans le travail, malgré l'existence d'outils de vidéo conférence qui facilitent les échanges.

Les temps de trajet sont souvent longs et réalisés sur des parcours accidentés, avec des conditions climatiques difficiles. Il est important de proposer aux salariés une flotte de véhicules peu polluants, leur permettant de se déplacer en toute sécurité. Il est aussi important d'inciter au covoiturage pour les trajets professionnels et de faciliter la réservation des véhicules

ODD impactés

ODD 3 – Santé et bien-être
ODD 7 – Énergies propres et d'un coût abordable
ODD 8 – Travail décent et croissance durable
ODD 9 – Infrastructures résilientes et innovation
ODD 12 – Consommation et production responsables
ODD 13 – Lutte contre les changements climatiques

Acteurs, Partenaires

- Les services généraux Caf, qui assurent l'entretien et la gestion du parc automobile
- Le département des ressources humaines et le service informatique de la Caf, gestionnaires des accès au site Internet Covibook
- L'attachée de direction, gestionnaire du site Covibook, et de sa partie documentaire
- La coopérative Mobicoop, qui propose le site Internet Covibook

Description

La Caf de l'Isère a décidé d'acquérir le site Internet Covibook, afin que les salariés puissent réserver des véhicules de la flotte automobile dont l'entreprise est propriétaire, pour certains de leurs trajets professionnels. L'ouverture est prévue en janvier 2020.

Covibook remplace la base lotus utilisée jusqu'alors par les salariés pour réserver des véhicules, en apportant des avantages supplémentaires :

- L'augmentation de la disponibilité du parc par l'optimisation du planning des réservations de véhicules, et l'incitation au covoiturage. Covibook propose en tête de liste les véhicules déjà réservés pour des trajets similaires.
- L'affichage d'informations utiles pour les utilisateurs – temps de trajet, itinéraires conseillés.
- Des alertes pour les utilisateurs conducteurs et passagers – annulation ou changements.
- La possibilité d'extraire des données pour alimenter facilement des documents, tels que le rapport développement durable.
- Des propositions de véhicules qui tiennent compte des trajets à effectuer. Lorsque le trajet promet d'être long, le site propose en tête de liste les véhicules de type « Berline », pour un meilleur confort des passagers. Pour les trajets courts, il propose en priorité des citadines.
- Une meilleure visibilité des véhicules disponibles

En parallèle, la Caf renouvelle régulièrement sa flotte automobile avec des véhicules plus confortables, économes et moins polluants. La flotte a été renouvelée en 2019 avec l'achat de six véhicules dont un à énergie électrique et un hybride, 256 645 km ont été parcourus avec ces véhicules en 2019.

Contacts

GALMICHE Blandine / Attachée de direction
Tél. : 04.76.20.60.32 – Courriel : blancine.galmiche@cafisere.cnafmail.fr
VIALET Béatrice / Sous-directrice ressources humaines
tél. : 04.56.58.02.50 – Courriel : beatrice.vialet@cafisere.cnafmail.fr

6- Covoiturage - flotte de véhicules de Pôle Emploi AURA

Pilote

Pôle Emploi région AuRA

Objectifs

Contribuer à la réduction de l'empreinte environnementale et de maîtrise des coûts des déplacements professionnels par la mutualisation des véhicules

Enjeux

Intégration d'une fonction covoiturage, par défaut, dans l'outil de réservation existant.

ODD impactés

ODD 13 – Lutte contre les changements climatiques

Acteurs, Partenaires

- Direction Régionale Adjointe Administration Finances Gestion
- Direction Régionale Adjointe Stratégie et relations extérieures
- Direction Régionale adjointe Maîtrise des Risques
- Direction régionale Adjointe Performance sociale
- Direction régionale Adjointe des Opérations

Description

Ce projet a permis :

- une meilleure mutualisation des véhicules de flotte ;
- une amélioration de la qualité de vie et de la convivialité grâce aux échanges et rencontres via le covoiturage ;
- de favoriser une plus grande disponibilité des véhicules.

Contact

DUBOIS-DAUPHIN Anne
Tél. : 04.78.14.21.83
Courriel : a.dubois-dauhin@pole-emploi.fr

7- Expérimentation de covoiturage domicile-travail pour les agents de l'État en région AuRA et Grand Est

Pilote

SGAR / DREAL

Objectifs

- Optimiser l'usage des véhicules et des infrastructures de transport
- Réduire les trajets et les émissions de gaz à effet de serre
- Améliorer les trajets domicile-travail, et participer à la qualité de vie et à la santé au travail
- Favoriser la solidarité
- Participer à la politique de l'État en matière d'exemplarité

Enjeux

Tester différentes « animations » et communication pour faire décoller la pratique du covoiturage et évaluer les résultats

Les agents de l'État constituent un potentiel important de salariés (10 % des actifs) répartis sur l'ensemble du territoire qu'il est possible de mobiliser dans le cadre de la politique État exemplaire. Cette expérimentation sur deux régions pilotes permettra d'avoir des éléments pour identifier les meilleures solutions qui pourraient être généralisées pour faire « décoller » la pratique du covoiturage qui ne représente que 4 % des déplacements des DT alors que 70 % sont réalisés en VP

La mise en œuvre prochaine du forfait mobilité durable inscrit dans la LOM pour les covoitureurs est aussi une opportunité à saisir. L'expérimentation devrait permettre de mesurer ses effets.

ODD impactés

- ODD 1 – Lutte contre la pauvreté
- ODD 3 – Santé et bien-être
- ODD 8 – Travail décent et croissance durable
- ODD 11 – Villes et communautés durables
- ODD 12 – Consommation et production responsables
- ODD 13 – Lutte contre les changements climatiques
- ODD 15 – Protection de la faune et de la flore terrestres
- ODD 16 – Paix, justice et institutions efficaces
- ODD 17 – Partenariats pour la réalisation des objectifs

Acteurs, Partenaires

- Les différentes administrations de l'État en région (et leurs agents qui sont les bénéficiaires)
- CGDD, DGITM, CEREMA, DSINC, Karos (pour la mise en œuvre et l'évaluation)

Description

> Expérimentation durant 1 an avec la société Karos (Grand Est travaille avec Klaxit)

Mise à disposition d'une application mobile de mise en relation pour tous les agents de l'État en région (Accès gratuit pour les agents sur invitation par courriel envoyé par plateforme RH du SGAR avec guide d'utilisation de l'application).

Mise en œuvre d'un accompagnement (Karos) sur six villes préfectorales de petite taille ou de taille moyenne (pas de concurrence directe avec des réseaux de TC)

- Campagne de mails sur l'ensemble des entités administratives de ces sites ;
- Animation *in situ* sur 1 à 3 de ces entités administratives par ville pour encourager les agents à pratiquer le covoiturage

> Évaluation (enquête préalable, suivi au fil de l'eau avec la plateforme de l'opérateur, bilan à mi-parcours pour réorienter si nécessaire, bilan final)

Contacts

PIGOT David, chef de projet

ou JEANNIN Odile

Tél. : 04 26 28 63 38

Courriel : Odile.jeannin@developpement-durable.gouv.fr

Favoriser le vélo



8- Flotte de vélos pour les services supports

Pilote	CHU de Grenoble
Objectifs	• Réduire les trajets et les émissions de gaz à effet de serre • Lutter contre les changements climatiques en utilisant des véhicules moins émissifs • Améliorer la performance de l'activité • Allier qualité de vie et santé au travail décent une croissance durable
Enjeux	• Optimiser les déplacements et les interventions des agents des services techniques, logistiques et sécurité incendie • S'affranchir des difficultés de stationnement et de circulation
ODD impactés	ODD 3 – Santé et bien-être ODD 7 – Énergies propres et d'un coût abordable ODD 8 – Travail décent et croissance durable ODD 13 – Lutte contre les changements climatiques ODD 17 – Partenariats pour la réalisation des objectifs
Acteurs, Partenaires	• Le département des ressources humaines qui gère cette activité. • Les services généraux et le service informatique de la Caf, qui assurent l'équipement des salariés, en fonction des besoins. • Les partenaires qui hébergent les salariés de la Caf dans leurs locaux : trois Caf de départements limitrophes, la Cnam, un centre de coworking, un bailleur social, deux mairies, deux centres sociaux.
Description	Le site Nord du CHUGA, situé sur la commune de la Tronche, est très étendu et il faut plus de 15 min pour le traverser à pied. Si les équipes techniques disposent d'un véhicule électrique pour les interventions nécessitant le transport de charges, d'équipements ou d'outils encombrants, les contraintes de circulation et de stationnement ne rendent pas toujours leur utilisation optimale. Lorsque deux équipiers sont envoyés en intervention avec le véhicule, le 3^e à pied, perd jusqu'à 30 mn de trajet par intervention. Les durées de trajets sont divisées par 3 avec un vélo. Même si les émissions carbone sont limitées, l'impact environnemental d'un véhicule électrique reste non négligeable et même les trajets avec ces véhicules doivent être limités lorsque cela est possible. Prendre l'habitude de circuler à vélos dans sa pratique professionnelle, c'est également l'intégrer potentiellement dans sa vie privée. Chaque atelier technique, mais également le service sécurité incendie, ont été dotés d'un vélo « classique », d'un casque, d'un cadenas force 8, et de deux sacoches pour une contenance totale de 30L. Le vélo dispose également d'un porte-bagage pour ajouter une caisse ou un autre contenant de transport. Le vélo appartient à l'atelier, et ses membres en sont responsables. Il prend en charge l'entretien courant et les petites réparations. Cette responsabilisation est valorisante et les agents sont ravis de l'arrivée de ce nouveau mode de transport, sollicité depuis longtemps pour leur faciliter les trajets sur le site. Les vélos sont montés en France et la maintenance plus importante est réalisée dans l'atelier cycle du Décathlon, face à l'établissement
Contacts	DEVROEDT Camille Tél. : 04 76 76 63 73 Courriel : cdevroedt@chu-grenoble.fr

9- Rendre les cyclistes autonomes

	
Pilote	CHU de Grenoble-Alpes (CHUGA)
Objectifs	- Réduire les trajets et les émissions de gaz à effet de serre - Améliorer les trajets domicile-travail, et participer à l'amélioration de la qualité de vie et la santé au travail • Favoriser la solidarité
Enjeux	– Rendre les cyclistes autonomes dans l'entretien et la réparation de leur moyen de transport – Favoriser l'Économie sociale et solidaire
ODD impactés	ODD 3 – Santé et bien-être ODD 7 – Énergies propres et d'un coût abordable ODD 8 – Travail décent et croissance durable ODD 13 – Lutte contre les changements climatiques ODD 17 – Partenariats pour la réalisation des objectifs
Acteurs, Partenaires	Association « Un p'tit vélo dans la tête »
Description	Faute des décrets d'application et d'obligation portant sur la mise en place de l'IKV ou du forfait Mobilité dans les établissements de santé, le CHUGA a choisi de soutenir ses agents qui utilisent leur vélo personnel, par des aides matérielles ou de formation (kit cycliste, offre de marquage bicycode, installation d'abri-vélos sécurisés...). Une des animations la plus plébiscitée par les agents hospitaliers reste la mise en place d'ateliers de réparation participatifs proposés par l'association 'Un p'tit vélo dans la tête ». Trois à quatre fois par an, bénévoles et salariés de l'association proposent aux salariés de se former sur des petites réparations afin de pouvoir entretenir et utiliser leur vélo toute l'année.
Contacts	DEVROEDT Camille Tél. : 04 76 76 63 73 Courriel : cdevroedt@chu-grenoble.fr

10- Abris vélos sécurisés

Pilote	École nationale des travaux publics de l'État (ENTPE)
Objectifs	- Favoriser les déplacements en vélo pour réduire les émissions de gaz à effet de serre - Lever un des freins à l'usage de ce mode de déplacement en proposant un abri sécurisé pour les vélos personnels des agents, des étudiants voire des intervenants extérieurs
Enjeux	Développer l'usage du vélo pour les trajets domicile travail Réduction du nombre de vols ou de dégradations constatés.
ODD impactés	ODD 3 – Santé et bien-être ODD 7 – Énergies propres et d'un coût abordable ODD 11 – Villes et communautés durables ODD 13 – Lutte contre les changements climatiques
Acteurs, Partenaires	ENSAL (école d'architecture présente sur le même campus)
Description	Réalisation ou transformation d'abris à vélos fermés pour sécuriser les vélos contre le vol ; ces abris seraient équipés pour la recharge de vélos à assistance électrique – si possible alimentés par des panneaux photovoltaïques couplés à des batteries usagées.
Contact	CHAUDONNERET Jean Tél. : 04 72 04 71 64 Courriel : jean.chaudonneret@entpe.fr

11- Informer sur les principaux itinéraires cyclables

Pilote	École nationale des travaux publics de l'État (ENTPE)
Objectifs	- Favoriser les déplacements en vélo pour réduire les émissions de gaz à effet de serre - Proposer des itinéraires cyclables pour venir sur le campus depuis les principaux points de départ potentiels (gares, autres campus)
Enjeux	- Développer l'usage du vélo pour les trajets domicile-travail et campus-campus, notamment - Permettre aux agents, aux étudiants voire aux intervenants extérieurs de se construire plus facilement une carte mentale de la ville à vélo, la vision de l'école de la ville étant largement déterminée par les grands axes routiers et les lignes fortes de transport en commun
ODD impactés	ODD 3 – Santé et bien-être ODD 7 – Énergies propres et d'un coût abordable ODD 11 – Villes et communautés durables ODD 13 – Lutte contre les changements climatiques
Acteurs, Partenaires	ENSAL (école d'architecture présente sur le même campus)
Description	Le site internet de l'ENTPE propose, dans la rubrique « Venir à l'ENTPE », des recommandations pour accéder au campus en transports en commun, ou en voiture, mais rien pour venir en bicyclette. Ce manque sera corrigé pour proposer des itinéraires en tenant compte des derniers aménagements réalisés par la Métropole de Lyon, et de la présence d'une station Velo'V à proximité immédiate du campus. Les usagers seront invités à compléter ou rectifier les itinéraires proposés pour faciliter leur mise à jour.
Contact	CHAUDONNERET Jean Tél. : 04 72 04 71 64 Courriel : jean.chaudonneret@entpe.fr

12- Mobilité douce : vélo, VAE et IKV



Pilote

IFP Énergies nouvelles

Objectifs

- Réduire l'impact environnemental des déplacements
- Améliorer la qualité l'air / Santé
- Améliorer la fluidité des transports en ville
- Économiser, consommation plus durable

Enjeux

Promouvoir la mobilité douce en toute sécurité

ODD impactés

ODD 3 – Santé et bien-être
ODD 11 – Villes et communautés durables
ODD 12 – Consommation et production responsables
ODD 13 – Lutte contre les changements climatiques

Acteurs, Partenaires

Description

IFP Énergies nouvelles s'est engagé dans une politique prônant la mobilité verte pour les trajets domicile-travail de ses salariés, en incitant au développement de la pratique du vélo ou du vélo à assistance électrique (VAE).

Depuis 2014, quatre campagnes d'achats groupés et subventionnés de vélos et/ou VAE équipés (casque, gilet, gants) ont été mises en place : trois sessions à Rueil et une session à Lyon.

- à Rueil : 138 salariés ont fait l'acquisition de vélos à assistance électrique ;
- à Solaize : 61 vélos ont été commandés, dont 56 à assistance électrique.

Ces campagnes sont accompagnées d'une sensibilisation à la sécurité.

IFPEN met également à disposition des salariés des infrastructures (parkings à vélo, douches et plus récemment une station de gonflage à Rueil).

L'IKV a été mise en place au profit des salariés de Rueil-Malmaison le 1^{er} janvier 2017 et le 1^{er} septembre 2018 à destination des salariés de l'établissement de Lyon, pour l'utilisation du vélo ou d'un vélo à assistance électrique (VAE) dans le cadre de leurs déplacements domicile travail.

Contacts

HERSCHLIKOVITZ Valérie
Tél. : 01 46 52 20 16
Courriel : valerie.herschlikovitz@ifpen.fr

BAVIERE Laetitia
Tél. : 01 46 52 65 79
Courriel : laetitia.baviere@ifpen.fr

ACCOMPAGNER LES CHANGEMENTS DE COMPORTEMENT



13- Guide « Déployer de nouveaux services de mobilité au cœur des villes »

Pilote

Banque des territoires

Objectifs

- Réduire les trajets et les émissions de gaz à effet de serre
- Améliorer les trajets domicile-travail et participer à l'amélioration de la qualité de vie et de la santé au travail

Enjeux

Aider les autorités de mobilité à mettre en place de nouveaux services de mobilité

ODD impactés

ODD 1 – Lutte contre la pauvreté
ODD 4 – Éducation de qualité
ODD 9 – Infrastructures résilientes et innovation
ODD 10 – Réduction des inégalités
ODD 11 – Villes et communautés durables
ODD 12 – Consommation et production responsables
ODD 13 – Lutte contre les changements climatiques
ODD 15 – Protection de la faune et de la flore terrestres

Acteurs, partenaires

Collectivités locales

Description

Un guide a été élaboré à destination des villes moyennes engagées dans la démarche « Action Cœur de Ville » ; il est applicable à l'ensemble des territoires ruraux ou interurbains.

Il définit et décrit les services d'autopartage et de covoiturage, recense les entreprises proposant ces services aux territoires, aborde la question des modèles économiques pour leur mise en place ainsi que les choix possibles de montages juridiques et financiers.

Contact

SAFFREY Isabelle
Tél. : 04 72 11 49 26
Courriel : isabelle.saffrey@caissedesdepots.fr

14- Développer un management de la mobilité avec les entreprises du territoire



Pilote	Métropole de Lyon
Objectifs	• Optimiser l'usage des véhicules et promouvoir la mobilité douce • Réduire les trajets et les émissions de gaz à effet de serre • Accompagner les entreprises dans leurs plans de déplacements
Enjeux	Offrir un bouquet de services de services de mobilité multimodale
Objectifs	• Optimiser l'usage des véhicules et promouvoir la mobilité douce • Réduire les trajets et les émissions de gaz à effet de serre • Accompagner les entreprises dans leurs plans de déplacements
ODD impactés	ODD 3 – Santé et bien-être ODD 8 – Travail décent et croissance durable ODD 11 – Villes et communautés durables ODD 13 – Lutte contre les changements climatiques ODD 17 – Partenariats pour la réalisation des objectifs
Acteurs, Partenaires	• Associations d'entreprises • 500 entreprises du territoire • ADEME • Région AURA
Description	En s'appuyant sur les usages, et les pratiques des salariés des entreprises, la Métropole accompagne de nombreux territoires sur leurs actions « Plans de mobilité entreprises et inter-entreprises ». L'idée est de fournir à ses entreprises un « bouquet de services de mobilité » dans lequel tout salarié peut piocher pour limiter l'usage de la voiture auto-soliste : meilleur usage des TC, covoiturage, vélos derniers km, télétravail... Il s'agit d'un accompagnement méthodologique, financier, mais aussi en termes de moyens en mettant à la disposition des terrains des postes d'animateurs mobilité ciblés pour mettre en œuvre les plans d'actions. Plus d'infos : https://temps.millenaire3.com/mobilite/Plans-de-mobilite-Boite-a-outils https://temps.millenaire3.com/publications2/Guide-des-Actions-multimodales-pour-les-plans-de-mobilite
Contact	VERCHERE Lucie Courriel : verchere@grandlyon.com

15- Formation à l'éco-conduite

Pilote

Caisse d'Allocations Familiales de l'Isère

Objectifs

- Réduire les émissions de gaz à effet de serre.
- Réduire les consommations de carburant.
- Améliorer la conduite pour sécuriser des déplacements en voiture.

Enjeux

Au 31 décembre 2019, la Caf de l'Isère compte 636 salariés répartis sur douze sites de travail situés dans deux grandes villes (Grenoble et Vienne) et cinq autres communes du sud et nord Isère. Les salariés sont amenés à se déplacer régulièrement en voiture pour les besoins de leurs missions – réunions, rendez-vous, permanences...

Nombreux sont les salariés qui résident loin de leur lieu de travail principal, dans un département à la fois montagnard, rural et urbain. Deux types de territoires sont particulièrement concernés par des difficultés d'accès : les zones de montagne et les secteurs de périurbanisation relativement éloignés des pôles urbains. L'offre de transport collectif et les modes alternatifs à la voiture individuelle y sont parfois peu développés. Ils sont souvent amenés à privilégier la voiture pour leurs trajets domicile – travail.

Ces déplacements en voiture ont un effet sur la pollution atmosphérique, notamment dans les deux grandes agglomérations du département. De plus, les trajets sont souvent longs et réalisés sur des parcours accidentés, et sous des conditions climatiques difficiles. La Caf a décidé de proposer une formation à l'éco-conduite aux salariés qui se déplacent souvent.

ODD impactés

ODD 3 – Santé et bien-être
ODD 9 – Infrastructures résilientes et innovation
ODD 11 – Villes et communautés durables
ODD 13 – Lutte contre les changements climatiques
ODD 17 – Partenariats pour la réalisation des objectifs

Acteurs, Partenaires

- Le service formation, rattaché au département des ressources humaines
- Les salariés qui ont suivi la formation
- Le groupe de travail développement durable à l'origine de l'initiative
- L'organisme formateur (Groupe ECF)

Description

Depuis 2013, dans le cadre de son plan de développement durable, la Caf de l'Isère forme à l'éco-conduite, les salariés qui se déplacent régulièrement en voiture, et sur des trajets longs – déplacements professionnels ou trajets domicile-travail.

Limitées à cinq participants par session, ces formations se déroulent sur une journée, et se déclinent en trois étapes :

- Phase de conduite en conditions réelles,
- Phase théorique, avec une analyse des pratiques,
- Phase de conduite, au cours de laquelle les conseils du formateur sont mis en pratique, puis les deux parcours de conduite comparés et analysés.

L'objectif est de permettre aux participants d'apprendre des techniques propres à diminuer l'impact de leur conduite sur l'environnement, en réduisant les dépenses de carburant (-25% en moyenne), les coûts d'entretien grâce à la conduite rationnelle et les risques routiers grâce à l'anticipation.

La formation permet de limiter la consommation de carburant et les émissions de CO2 sans pour autant augmenter la durée du trajet.

Les 15 sessions de formation organisées entre 2013 et 2018 ont regroupé 74 participants.

Contacts

GALMICHE Blandine / Attachée de direction
Tél. : 04.76.20.60.32 – Courriel : blandise.galmiche@cafisere.cnafmail.fr

VIALET Béatrice / Sous-directrice ressources humaines
tél. : 04.56.58.02.50 – Courriel : beatrice.vialet@cafisere.cnafmail.fr

16- Challenge régional mobilité

Pilote

Région Auvergne-Rhône-Alpes

Objectifs

- Réduire les trajets en voiture et les émissions de gaz à effet de serre
- Sensibiliser aux mobilités alternatives
- Améliorer la qualité de vie et la santé au travail
- Favoriser la solidarité au sein des entreprises

Enjeux

- Sensibiliser aux changements de comportement en matière de mobilité
- Diminuer le nombre de voitures en auto-solisme
- Mieux partager la route
- Emprunter davantage les transports en commun
- Utiliser plus les modes actifs (marche, vélo...)

ODD impactés

ODD 3 – Santé et bien-être
ODD 13 – Lutte contre les changements climatiques
ODD 17 – Partenariats pour la réalisation des objectifs

Acteurs, Partenaires

- Relais locaux (Alec, agence écomobilité, associations mobilité, etc) qui accompagnent les établissements inscrits et animent le challenge sur chaque territoire.
- Partenaires institutionnels (métropoles, Agglo, CC, Départements, PNR, CCI)

Description

Une journée dans l'année (le 4 juin 2020 pour la prochaine édition) : grand défi inter-employeurs ouvert à l'ensemble des établissements privés et publics de la région (TPE, PME, grands groupes, administrations, associations...).

Dans un cadre convivial et ludique, les établissements inscrits incitent leurs salariés à venir au travail autrement que seuls en voiture. Les résultats de chaque établissement sont recensés et font l'objet d'un classement par catégorie de territoire et taille d'entreprises. Les lauréats de chaque catégorie reçoivent une récompense. Il vise les déplacements domicile – travail dans un but de changement durable des habitudes de mobilité. Des animations sont organisées dans les établissements sur l'ensemble de la région.

Plus important challenge mobilité de France : Plus de 2 000 établissements inscrits et près de 70 000 salariés participants !

Contact

DEBARD Sylvain
Tél. : 04 26 73 50 18
Courriel : sylvain.debard@auvergnerhonealpes.fr

17- Challenges sur la mobilité douce

Pilote

Université Gustave Eiffel

Objectifs

- Réduire les trajets et les émissions de gaz à effet de serre
- Améliorer les trajets domicile-travail et participer à améliorer la qualité de vie et la santé au travail

Enjeux

- Sensibiliser le personnel, sur une journée ou une semaine, à d'autres formes de déplacements pour leur trajet domicile-travail
- Promouvoir les Mobilités « douces » et alternatives

ODD impactés

ODD 3 – Santé et bien-être
ODD 8 – Travail décent et croissance durable
ODD 11 – Villes et communautés durables
ODD 13 – Lutte contre les changements climatiques
ODD 15 – Protection de la faune et de la flore terrestres

Acteurs, partenaires

– Région Rhône-Alpes
– Région Hauts-de-France

Description

La région Rhône-Alpes et la région Hauts-de-France organisent des Challenges Mobilités pour les déplacements domicile-travail. Les participants inscrivent le nombre de kilomètres réalisés avec un moyen de transport alternatif à la voiture individuelle. Le campus de Lyon et celui de Lille y participent chaque année.

Sur les autres campus (Île-de-France, Salon de Provence et Nantes), ce type de challenge n'existe pas. Pendant une matinée de la semaine de la mobilité, des agents volontaires se sont positionnés à l'entrée des bâtiments afin d'interroger les agents sur leur moyen de transport et les sensibiliser à utiliser des moyens alternatifs à la voiture individuelle.

Cela permet également de cartographier les moyens de transports utilisés.

Contact

GARNIER Clémence
Tél. : 01 81 66 80 87
Courriel : clemence.garnier@univ-eiffel.fr

18- Favoriser l'utilisation de véhicules électriques

Pilote	École nationale des travaux publics de l'État (ENTPE)
Objectifs	• Favoriser les véhicules électriques pour réduire les émissions de gaz à effet de serre • Lever un des freins à l'usage de ce mode de déplacement en garantissant une solution de recharge sur le campus et chez les partenaires
Enjeux	Développer l'utilisation des véhicules électriques pour les déplacements professionnels
ODD impactés	ODD 7 – Énergies propres et d'un coût abordable ODD 11 – Villes et communautés durables ODD 13 – Lutte contre les changements climatiques
Acteurs, Partenaires	• ENSAL (école d'architecture présente sur le même campus) • Tous les partenaires de l'ENTPE, notamment ceux dont les agents viennent donner des cours
Description	Avec l'acquisition d'un premier véhicule électrique, obligatoire dans le cadre du renouvellement de la flotte, et le projet d'acquisition d'un second, une borne de recharge accélérée a été installée pour deux véhicules, sur le parking visiteurs, accessible aux personnes extérieures en se présentant à l'accueil. En complément, un recensement auprès des partenaires aussi équipés doit être effectué pour leur proposer une convention de réciprocité. L'information serait affichée dans la rubrique « Venir à l'ENTPE » du site internet, ainsi que la mention d'une station Bluely à proximité immédiate du campus.
Contact	GAMAUDIER Gilles Tél. : 04 72 04 71 40 Courriel : gilles.garnaudier@entpe.fr

19- Application smartphone GECO AIR

Pilote	IFP Énergies nouvelles
Objectifs	• Réduire l'impact environnemental des déplacements • Améliorer la qualité l'air / santé • Améliorer la fluidité des transports en ville • Économiser, consommation plus durable
Enjeux	Informier et sensibiliser les agents, citoyens, à l'impact de leur mode de déplacement sur la pollution de l'air et les inciter à modifier leurs habitudes
ODD impactés	ODD 3 – Santé et bien-être ODD 11 – Villes et communautés durables ODD 12 – Consommation et production responsables ODD 13 – Lutte contre les changements climatiques
Acteurs, Partenaires	L'application, dans sa nouvelle version, est en test à IFP Énergies nouvelles et dans d'autres sociétés du territoire rueillois. Elle a vocation à être utilisée par tous les citoyens comme une application gratuite sur smartphone mais aussi par toutes les entreprises et collectivités pour leur plan de mobilité notamment.
Description	Geco Air est une application sur téléphone mobile avec géolocalisation. Elle détecte les trajets automatiquement et estime leurs émissions polluantes. Elle analyse les trajets de tous les modes de transports : voiture, bus, tramway, marche, course à pied, vélo, trottinette, skate, vélo électrique, moto, scooter et train. Elle propose des : • conseils personnalisés pour diminuer la pollution et la consommation de carburant ; • défis pour motiver les utilisateurs à essayer de nouveaux modes de transports Et aussi... IFPEN mène une politique d'incitation à utiliser le vélo auprès de ses agents en subventionnant l'achat de VAE. IFPEN va expérimenter sur son personnel, la possibilité de faire remonter les données au responsable RSO (anonymement) pour améliorer les plans de déplacement de l'entreprise grâce à une connaissance plus fine des comportements des agents en matière de mobilité domicile / travail. Cette option sera proposée à d'autres entreprises.(pas gratuitement).
Contact	ARRAOU David / IFP Energies nouvelles Tél. : 04 37 70 27 09 Courriel : david.arraou@ifpen.fr

Plans de déplacement



20- Plan de déplacement



Pilote	Banque de France Lyon
Objectifs	Se déplacer mieux, se déplacer moins
Enjeux	Optimiser les déplacements liés aux activités professionnelles et les déplacements domicile-travail
ODD impactés	ODD 3 – Santé et bien-être ODD 8 – Travail décent et croissance durable ODD 11 – Villes et communautés durables ODD 13 – Lutte contre les changements climatiques ODD 17 – Partenariats pour la réalisation des objectifs
Acteurs, partenaires	Syndicat Mixte des Transports pour le Rhône et l'agglomération Lyonnaise (SYTRAL)
Description	Constats • 28 % des agents utilisent un véhicule motorisé pour les déplacements domicile-travail. Parmi les agents prenant leur voiture, 25 % habitent à moins de 10 km de leur lieu de travail et 75 % à moins de 20 km – ils utilisent leurs véhicules pour gagner du temps. • 24 % des déplacements professionnels sont effectués en voiture et génèrent 82 % des émissions de CO2. Objectifs • Favoriser le télétravail : ouvrir un minimum de 25 % de postes au télétravail • Favoriser les contacts téléphoniques : réaliser plus de 50 % des entretiens avec les entreprises par téléphone • Favoriser le covoiturage en prenant une adhésion à une centrale de covoiturage
Contact	LABROUSSE Christine Tél. : 04.71.46.84.51 Courriel : christine.labrousse@banque-france.fr

21- Plan de déplacement – Administration – transports en commun

Pilote	Banque de France Lyon
Objectifs	- Réduire les trajets et les émissions de gaz à effet de serre - Améliorer les trajets domicile-travail et participer à l'amélioration de la qualité de vie et de la santé au travail
Enjeux	Favoriser l'usage des transports collectifs
ODD impactés	ODD 3 – Santé et bien-être ODD 8 – Travail décent et croissance durable ODD 11 – Villes et communautés durables ODD 13 – Lutte contre les changements climatiques ODD 17 – Partenariats pour la réalisation des objectifs
Acteurs, partenaires	Syndicat Mixte des Transports pour le Rhône et l'agglomération Lyonnaise (SYTRAL)
Description	• Le SYTRAL apporte une assistance technique à la BDF en permettant aux agents de bénéficier d'un diagnostic personnalisé leur indiquant, en fonction de leur domicile et leurs horaires, quelle solution TCL privilégier pour utiliser les transports en commun, en mettant à disposition tous les documents d'information utiles aux agents pour connaître le fonctionnement du réseau de transports en commun. • Souscription à un abonnement City Pass professionnel avec une réduction de 9 % par rapport au prix grand public.
Contact	LABROUSSE Christine Tél. : 04 71 46 84 51 Courriel : christine.labrousse@banque-france.fr

22- Eco mobilité Est-Lyonnais

Pilote

Chambre de commerce et d'industrie Lyon métropole, Saint-Étienne, Roanne

Objectifs

- Réduire l'utilisation de la voiture / les émissions de GES
- Améliorer les conditions de travail des travailleurs de l'Est Lyonnais par la mobilité
- Améliorer la fluidité des transports en ville, apporter de nouvelles solutions de mobilité sur l'Est Lyonnais
- Économiser, consommation plus durable
- Améliorer la performance des entreprises via la mise en place de PDM et de PDIE

Enjeux

L'Est Lyonnais est un des poumons économiques de l'Aire Métropolitaine Lyonnaise. Toutefois, ce territoire est relativement mal desservi par les transports en commun. Le projet Écomobilité Est Lyonnais a été mis en place afin de répondre aux enjeux actuels de pollution / décongestion / bien-être / mobilité.

ODD impactés

ODD 3 – Santé et bien-être
ODD 8 – Travail décent et croissance durable
ODD 11 – Villes et communautés durables
ODD 12 – Consommation et production responsables
ODD 13 – Lutte contre les changements climatiques

Acteurs, Partenaires

CCI LYON métropole – Saint-Étienne - Roanne, Métropole de Lyon, Communauté de Communes de l'Est Lyonnais, ADEME, Association des Entreprises du Parc du Chêne / Bron (AEPAC), Mi-Plaine Entreprises, Union Européenne et Région Auvergne-Rhône-Alpes (FEDER)

Description

Mis en place en avril 2015, ce projet est un multi partenarial, constitué de deux axes ayant pour vocation l'événementiel et l'animation.

- Animer des plans de mobilités entreprises et inter-entreprises dans l'Est Lyonnais ;
- À ces animations s'est ajouté la création de deux clubs écomobilité dans les associations d'entreprises pour permettre aux référents mobilité de se retrouver, d'échanger, de rencontrer des acteurs de la mobilité...

Depuis avril 2018, le projet a pris une nouvelle dimension grâce à un appel à projet FEDER. Cette montée en puissance permet aujourd'hui de **développer de nouvelles solutions de mobilité alternatives** sur les zones d'activité.

- En cours de déploiement de solutions autour du covoiturage et de la micromobilité (vélos, marche ...) sur deux zones d'activité « territoire d'expérimentation » : la ZI Mi-Plaine (St-Priest, Chassieu, Genas) et le Parc du Chêne (Bron) ;
- Poursuite de l'animation des PDM / PDIE, ainsi que des actions de sensibilisation / accompagnement au changement de comportements vers les structures et collaborateurs de l'Est Lyonnais ;
- Développement d'un outil (V2 en cours) d'aide à la mise en place de Plan de Mobilité pour réduire au maximum l'investissement en temps / ressources des structures mettant en place un PDM.

www.ecomobilite-estlyonnais.fr

Contact

PETIT Tanguy
Tél. : 06 89 95 11 02 / 04 72 40 82 03
Courriel : t.petit@lyon-metropole.cci.fr

23- Plan de mobilité inter-entreprises de la direction régionale Pôle Emploi Auvergne-Rhône-Alpes

	
Pilote	Pôle Emploi région AuRA
Objectifs	Maîtriser l'empreinte carbone par l'intégration d'une politique RSE pérenne visant à la bonne gestion de la mobilité des collaborateurs, des visiteurs et des transporteurs de la Direction régionale de Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Enjeux	Pour les organisations privées, l'article 51 de la loi Transition Énergétique pour la Croissance Verte (TECV) prévoit que, dans le périmètre d'un Plan de Déplacements Urbains (PDU), toutes les entreprises privées regroupant au moins 100 travailleurs sur un même site doivent élaborer un Plan De Mobilité (PDM) d'ici le 1er janvier 2018 pour améliorer la mobilité de son personnel et encourager l'utilisation des transports en commun et le recours au covoiturage. Le Plan de Mobilité vise à optimiser et à augmenter l'efficacité des déplacements liés à l'activité de l'entreprise, en particulier ceux de son personnel, dans une perspective de diminution des émissions de gaz à effet de serre et de polluants atmosphériques, et de réduction de la congestion des infrastructures et des moyens de transports.
ODD impactés	ODD 13 – Lutte contre les changements climatiques
Acteurs, Partenaires	• Grand LYON • Club des entreprises du 7^e (CLE7)
Description	Ce projet est composé de 5 étapes : · Mettre en place le dispositif de pilotage, de concertation et de communication · Réaliser le diagnostic déplacement · Dresser le plan d'action · Mettre en œuvre et pérenniser · Élaborer un système de suivi et d'évaluation
Contact	BLANC Éléonore Tél. : 04 72 71 15 79 <u>Courriel : eleonore.blanc@pole-emploi.fr</u>

24- Plan Mobilité inter campus stéphanois

Pilote

École des Mines, Université J. Monnet, ENISE à Saint-Étienne

Objectifs

- Réduire les trajets et les émissions de gaz à effet de serre
- Améliorer la qualité de vie et la santé des étudiants.
- Favoriser la solidarité

Enjeux

Un premier PDIC, rassemblant 7 établissements universitaires stéphanois (EMSE, UJM, ENISE, EN3S, ENSASE, ESADSE, ESCSE), a été initié par Saint-Étienne Métropole, avec le soutien financier de l'ADEME et l'appui technique de l'agence d'urbanisme EPURES, et du bureau d'études Greenovia, de 2011 à 2014. Ce PDIC a permis :

- La réalisation d'un diagnostic de l'accessibilité des différents campus et de la mobilité étudiante et professionnelle des établissements engagés ;
- Une bonne connaissance entre les établissements les plus impliqués dans la démarche (UJM, Mines Saint-Étienne, ENISE) qui ont par ailleurs une démarche de responsabilité sociétale et environnementale ;
- Des actions collectives : Tarifs abonnement étudiants de 270 à 200 € / an ; Prise en charge des abonnements annuels des personnels à hauteur de 15 % soit reste à charge des personnels 42.5% ; Renforcement de la fréquence de la ligne 6 devenue M6 ; Noctambus ; Journées infos et abonnements de la STAS dans les établissements à la rentrée. Grâce à des échanges avec la STAS, un bus direct desservant l'ENISE depuis le centre-ville a pu être mis en place. Les horaires des cours ont été décalés pour faciliter la prise des transports en commun. D'autres actions ont été mises en place (site local de covoiturage, mise à disposition de vélos par Saint-Étienne Métropole aux établissements et étudiants).

Mais elles ne fonctionnent plus très bien sans suivi.

Un plan d'action a été proposé par le bureau d'études avec trois niveaux de lecture : les actions collectives menées par la collectivité, les actions communes menées par l'ensemble des établissements et les actions individuelles qui concernent chaque établissement. Le plan est composé de huit axes et pour chacun d'entre eux un pilote a été identifié.

De leur propre initiative, les trois établissements les plus impliqués ont souhaité réactiver la démarche de plan mobilité intercampus.

ODD impactés

ODD 3 – Santé et bien-être
ODD 8 – Travail décent et croissance durable
ODD 11 – Villes et communautés durables
ODD 13 – Lutte contre les changements climatiques
ODD 17 – Partenariats pour la réalisation des objectifs

Acteurs, Partenaires

- Saint-Étienne Métropole
- ADEME

Description

Plusieurs réunions ont eu lieu, en 2019, entre les trois établissements universitaires stéphanois concernées pour :

- Relancer une enquête auprès des étudiants et des membres du personnel (en cours à Mines Saint-Étienne, à venir à l'ENISE et l'UJM)
- Réaliser un courrier au Président de Saint-Étienne Métropole, afin de demander un accès direct en transports en commun aux campus Sud-Est de Saint-Étienne ainsi qu'une amélioration des liaisons cyclables entre établissements d'enseignement supérieur ;
- Identifier, au sein des établissements, des actions individuelles et collectives à mener en vue de favoriser les modes actifs de déplacements et les transports en commun ;
- Sur la durée, trouver un accompagnement, même léger et symbolique, de la collectivité, afin de faciliter l'émergence de solutions collectives et l'engagement de l'Autorité Organisatrice des Transports.

Contacts

BASCOU Jérôme – Courriel : jerome.bascou@univ-st-etienne.fr
 GONDRAN Natacha – Courriel : Natacha.Gondran@emse.fr
 BLANC Kristell – Courriel : kristell.blanc@enise.fr

Co-working



25- Caf and Co : le travail en centre de proximité (co-working)

Pilote

Caisse d'Allocations Familiales de l'Isère

Objectifs

- Réduire les trajets et les émissions de GES
- Améliorer la qualité de vie et la santé au travail
- Réduire les inégalités géographiques.
- Améliorer la performance de l'activité

Enjeux

Au 31/12/2019, la Caf de l'Isère comptait 636 salariés répartis sur 12 sites de travail situés dans 2 grandes villes (Grenoble et Vienne), et 5 autres communes du sud et nord Isère.

Près de 72 % des salariés avaient leur résidence administrative à Grenoble, 17,5 % à l'antenne de Vienne, et 11% sur les autres sites. En 2018, 5 564 160 km ont été parcourus en voiture par les salariés, pour les trajets domicile – travail, et 675 360 km en transports en commun. Une partie des salariés s'organise également pour covoiturer, sans que l'on sache dans quelle proportion.

Nombreux sont les salariés qui résident loin de leur lieu de travail principal, dans un département à la fois montagnard, rural et urbain.

Deux types de territoires sont particulièrement concernés par des difficultés d'accès : les zones de montagne et les secteurs de périurbanisation relativement éloignés des pôles urbains. L'offre de transport collectif et les modes alternatifs à la voiture individuelle y sont parfois peu développés.

D'autre part, le siège social de la Caf est situé à Grenoble, dans une agglomération polluée et saturée en termes de circulation. Et les travaux menés pour améliorer la circulation génèrent un chantier qui s'étend sur plusieurs années, ce qui complique encore plus la circulation. **Il y a donc un enjeu certain à réduire les trajets domicile-travail des salariés, afin de réduire la perte de temps et le risque d'accidents, et pour contribuer aux efforts collectifs menés afin de réduire la pollution.**

ODD impactés

ODD 3 – Santé et bien-être
ODD 8 – Travail décent et croissance durable
ODD 10 – Réduction des inégalités
ODD 13 – Lutte contre les changements climatiques
ODD 17 – Partenariats pour la réalisation des objectifs

Acteurs, Partenaires

- Le département des ressources humaines qui gère cette activité.
- Les services généraux et le service informatique de la Caf, qui assurent l'équipement des salariés, en fonction des besoins.
- Les divers partenaires qui hébergent les salariés de la Caf dans leurs locaux : trois Caf de départements limitrophes, la Cnam, un centre de coworking, un bailleur social, deux mairies, deux centres sociaux

Description

Créé en 2014, le travail en centre de proximité rencontre beaucoup de succès auprès des salariés. Il permet aux salariés qui résident loin de leur résidence administrative, de travailler à raison d'une journée par semaine dans une antenne Caf, un centre de co-working ou un site partenaire près de chez eux. En 2019, il a permis à **87** d'entre eux de réduire leurs trajets domicile-travail, et d'éviter les difficultés liées au trafic, notamment pour se rendre à Grenoble en voiture ou en transports en commun.

D'autre part, cette proximité leur a permis de mieux concilier vie professionnelle et vie personnelle, et d'avoir un impact positif sur les émissions de CO2.

La Caf de l'Isère comptait 13 sites de travail en centre de proximité en 2019. Certains sur ses propres sites, et les autres, implantés chez des partenaires.

Contacts

GALMICHE Blandine / Attachée de direction
Tél. : 04.76.20.60.32 – Courriel : blancine.galmiche@cafisere.cnafmail.fr
VIALET Béatrice / Sous-directrice ressources humaines
tél. : 04.56.58.02.50 – Courriel : beatrice.vialet@cafisere.cnafmail.fr

Stratégie d'achat de véhicules



26- Achat de véhicules moins polluants

Pilote

CHU de Grenoble-Alpes – CHUGA

Objectifs

- Réduire les trajets et les émissions de gaz à effet de serre
- Utiliser une ressource énergétique renouvelable

Enjeux

Diminuer les émissions de polluants liés aux flux logistiques du CHUGA

ODD impactés

ODD 7 – Énergies propres et d'un coût abordable
ODD 12 – Consommation et production responsables
ODD 17 – Partenariats pour la réalisation des objectifs

Acteurs, Partenaires

Gaz Électricité de Grenoble (GEG)

Description

En 2010, le CHUGA s'est engagé dans le Plan Air Énergie Climat de l'Agglomération Grenobloise et oriente depuis, sa politique énergétique vers la réduction de ses consommations énergétiques et émissions de gaz à effet de serre.

La politique de gestion de la flotte de véhicules du CHUGA poursuit les objectifs du PAEC avec une diminution de 19 véhicules entre 2010 et 2019 grâce à la création de flottes de véhicules mutualisés. En parallèle, les véhicules à faible émissions sont systématiquement privilégiés et le CHUGA cherche à adapter les motorisations de chaque véhicule.

Depuis 2012, les véhicules des ateliers techniques et logistiques intra sites utilisés pour le transport d'outils ou d'équipements lourds et/ou encombrants, sont électriques. Cependant, si l'électro motricité répond à l'objectif d'émissions nulles, son coût écologique reste non négligeable, notamment en raison de la production des batteries et de la consommation en matières premières et en énergie qu'elle nécessite.

Pour les déplacements plus longs ou avec des véhicules plus lourds et plus puissants, le GNV (gaz naturel pour véhicules) reste la solution privilégiée. Il convient de considérer l'intégralité du cycle de vie « du berceau à la tombe », l'impact carbone d'un véhicule léger alimenté en 100 % bio méthane est équivalent à celui d'un véhicule électrique, même avec un mix électrique décarboné.

Les principales limites au développement du GNV résident principalement dans une faiblesse de l'offre et de la médiatisation de celle-ci, mais également dans un maillage trop lâche des points de recharge.

La logistique du CHUGA s'effectue principalement entre les sites d'Échirolles et de la Tronche et se doit de répondre à des délais précis. Dès lors, il était difficile de rentrer dans Grenoble pour envisager un approvisionnement.

Le choix de la localisation de cette nouvelle station est une aubaine puisqu'elle se situe sur le trajet des camions. Dès le mois de juillet 2019, les services Restauration et Logistique se verront dotés de deux camions de 3,5 T, puis viendront 19 VU et VUL en septembre et 5 PL en novembre. Grâce à cette station, c'est la quasi-totalité de la flotte des véhicules techniques et logistiques du CHUGA qui rouleront au GNV.

Contacts

DEVROEDT Camille
Tél. : 04 76 76 63 73
Courriel : cdevroedt@chu-grenoble.fr

Territoires en marge

Publics précaires



27- MOBILIZ pour la mobilité des demandeurs d'emploi

Pilote

Pôle Emploi région AuRA

Objectifs

- Faciliter l'accès ou le retour à l'emploi de personnes ayant besoin d'un véhicule pour conserver ou trouver un emploi
- Lutter contre les changements climatiques
- Pour un travail décent et une croissance durable

Enjeux

Mettre en relation des demandeurs d'emploi avec des garages solidaires pour bénéficier d'une offre particulièrement étudiée et proposée à prix coûtant.

ODD impactés

ODD 1 – Lutter contre la pauvreté
ODD 8 – Travail décent et croissance durable
ODD 10 – Réduction des inégalités
ODD 13 – Lutte contre les changements climatiques
ODD 17 – Partenariats pour la réalisation des objectifs

Acteurs,
Partenaires

- Direction régionale Adjointe des Opérations
- Renault

Description

- Un projet, trois facettes :
- Entretien et réparation à coût réduit
 - Vente de véhicules d'occasion bien entretenus et peu chers
 - Location longue durée de véhicules neufs avec option d'achat
- Publics visés :
- Bénéficiaires des minimas sociaux
 - Bénéficiaires de l'allocation chômage minimale (35 €/jour)
 - Salariés en contrat aidé
 - Salariés d'une structure d'insertion par l'activité économique

Contact

BONICI Claire
Tél. : 04 78 14 21 58
Courriel : Claire.BONICI@pole-emploi.fr

28- Ligne de co-voiturage vers le parc industriel



Pilote	Communauté de communes de la Plaine de l'Ain (CCPA) – Syndicat Mixte Parc Industriel
Objectifs	· Réduire les trajets et les émissions de gaz à effet de serre · Améliorer les trajets domicile-travail et participer à améliorer la qualité de vie et la santé au travail · Favoriser le recrutement · Favoriser la solidarité
Enjeux	• Créer des transports en commun par le covoiturage • Diminuer le nombre de voitures en auto-solisme • Faciliter l'accès à l'emploi • Changer les comportements : passer de conducteur à passager
ODD impactés	ODD 1 – Lutte contre la pauvreté ODD 3 – Santé et bien-être ODD 8 – Travail décent et croissance durable ODD 11 – Villes et communautés durables ODD 13 – Lutte contre les changements climatiques ODD 17 – Partenariats pour la réalisation des objectifs
Acteurs, Partenaires	• CC Balcons du Dauphiné • EDF CNPE Bugey • Entreprises du Parc Industriel • Prescripteurs emploi
Description	Lignes de covoiturage depuis les communes du bassin d'emploi vers les structures d'emploi du territoire (Parc Industriel et Centrale EDF). Indemnisation des conducteurs, même à vide, pour la mise à disposition de sièges libres. Garanties de trajet pour les passagers
Contact	JOLY Cassandre Tél. : 04 74 46 54 16 Courriel : cassandre.joly@plainedelain.fr

29- Ligne co-voiturage spontanée avec hubs de mobilité

Pilote Communauté de communes de la Plaine de l'Ain (CCPA)

- Enjeux**
- Améliorer la desserte du Parc Industriel de la Plaine de l'Ain (7 000 emplois) et du CNPE Bugey (4 000 emplois) par des solutions autres que auto-soliste.
 - Favoriser l'accès à l'emploi.

- Objectifs**
- Réduire les trajets et les émissions de gaz à effet de serre
 - Améliorer les trajets domicile-travail, et participer à la qualité de vie et la santé au travail
 - Limiter la précarité énergétique (lié au tout voiture)
 - Favoriser l'accès à l'emploi

- ODD impactés**
- ODD 1 – Lutte contre la pauvreté
 - ODD 3 – Santé et bien-être
 - ODD 8 – Travail décent et croissance durable
 - ODD 11 – Villes et communautés durables
 - ODD 12 – Consommation et production responsables
 - ODD 13 – Lutte contre les changements climatiques

- Acteurs, Partenaires**
- Syndicat Mixte de la Plaine de l'Ain (SM PIPA)
 - Auvergne Rhône-Alpes Énergie environnement (via le programme Pend'Aura +)
 - ADEME (via les APP TEN MOD et Vélo et territoire)
 - Communauté de communes Balcons du Dauphiné (CCBD)
 - Département de l'Ain
 - Groupe EDF (CNPE Bugey)
 - Europe (FEDER)
 - État
 - Société ECOV (prestataire exploitant des lignes de co-voiturage)
 - Société PIM (prestataire exploitant des hubs de mobilité)



- Description**
- Mise en place de 4 lignes de co-voiturage spontanée depuis les zones de résidence et les gares TER du territoire pour desservir le Parc industriel de la Plaine de l'Ain (PIPA) et le CNPE Bugey.
- Le conducteur covoiture sur son trajet habituel domicile / travail. En contre-partie d'une indemnisation de 0,5 euro/ trajet, il s'engage à indiquer son trajet dans l'application, à desservir les arrêts de la ligne et à prendre en charge les passagers présents aux arrêts. Il récupère également le coût du trajet payé par le passager.
- Le passager covoiture comme il prend le bus. Pour un coût de 1 euro, il se rend à un arrêt de covoiturage défini où il est sûr d'être pris en charge par un conducteur. Une fois arrivé sur le PIPA :
- Soit il est déposé au plus près de son entreprise par le conducteur ;
 - Soit il emprunte un service de vélo partage pour rallier son entreprise.
- À l'aller et au retour, le passager n'est pas tributaire du même conducteur, d'une régularité d'horaire. Il n'y a pas de réservations à l'avance ou de programmation à faire.
- En entrée des lignes Ambérieu Gare et Meximieux Gare, et en sortie de Ligne sur le PIPA, mise en place de hubs mobilité pour favoriser la multi modalité, avec les gares TER mais également les lignes de bus, cars interurbains et service de vélo partage sur le PIPA.
- Les hubs de mobilité sont des sortes d'arrêt de bus autonomes en énergie via des panneaux solaires offrant du wifi, des prises électriques et une tablette tactile facilitant l'accès à de l'information pour la gestion des déplacements en amonts des hubs.**

- Contacts**
- DECORTE Laetitia
Tél. : 06 40 34 61 00
Courriel : l.decorde@cc-plainedelain.fr

30- PEnD-Aura +, des solutions d'économies d'énergie pour des publics et des territoires en marge de la mobilité

Pilote

Région Auvergne-Rhône-Alpes – Énergie-Environnement

Objectifs

- Apporter des solutions en matière de mobilité à des territoires et des populations en marge
- Réduire les consommations énergétiques individuelles et les émissions de GES
- Permettre une structuration des territoires en vue d'une pérennisation de l'action
- Repérer des territoires d'expérimentation en vue d'une duplication et massification en France

Enjeux

En France, des estimations :

- 7 M de personnes n'ont pas accès à une solution de mobilité adaptée ;
- 50 % des personnes en insertion ont déjà refusé un emploi, ou n'ont pas accès à des activités de loisirs, pour des raisons de mobilité ;
- 25 % d'entre eux ne disposent même d'aucune solution pour se déplacer.

De la même façon, de nombreux territoires, peu denses ou ruraux, sont à l'écart de solutions mutualisées de déplacement et ne disposent que de la solution automobile pour leur population.

=> En France, des populations et des territoires non équipés en transports en commun qui sont par nécessité soit générateurs de consommations énergétiques individuelles importantes rapportées aux habitants, soit complètement dénués de solutions adaptées rendant tout déplacement impossible et faisant de ces espaces des zones en marge et confinées.

ODD impactés

ODD 1 – Lutte contre la pauvreté

ODD 3 – Santé et bien-être

ODD 10 – Réduction des inégalités

ODD 11 – Villes et communautés durables

ODD 12 – Consommation et production responsables

ODD 13 – Lutte contre les changements climatiques

ODD 17 – Partenariats pour la réalisation des objectifs

Acteurs, Partenaires

Agence locale de l'énergie de l'Ain (Alec 01) / Conseil départemental de l'Ain ; Communauté d'Agglomération Privas Centre Ardèche ; ARLYSÈRE ; Communautés de Communes (Cœur Savoie ; Faucigny-Glières ; Monts du Lyonnais ; Plaine de l'Ain) ; Mi&Conseil/CD26/Mobicoop ; FIT ; Grand Chambéry ; Grand Lac (en cours de finalisation) ; Mobil Emploi 73 ; Parc naturel régional de Chartreuse ; Plateforme de Mobilité du Puy de Dôme ; Pôle métropolitain Genevois Français

Description

Le Programme PEnD-Aura + mobilise de façon inédite au travers des Certificats d'Économie d'Énergie, des budgets importants (6 M€) pour financer la totalité des actions en fonctionnement des partenaires associés.

PEnD-Aura + propose à une échelle inégalée (20 partenaires/600 000 personnes concernées), de contribuer à apporter des réponses opérationnelles et économes en énergie, en matière de mobilité à :

- des publics en marge – personnes âgées, publics en insertion ou recherche d'emplois, handicapés mais plus généralement pour tout public ne disposant pas d'offre de déplacement ;
- des territoires ne disposant pas d'une offre multimodale de déplacement adaptée (territoires ruraux, périphéries urbaines, zones peu denses).

Le programme repose sur :

- une sensibilisation massive en matière d'alternative à l'autosolisme, la mise en place de formations, d'accompagnements individuels/collectifs, de centres de ressources guichet unique de la mobilité ;
- des solutions concrètes pour les déplacements du quotidien - vélos, autopartage avec des véhicules propres, covoiturage inclusif, transport en commun mutualisés et solidaires...).

=> Une recherche de structuration territoriale pour une pérennisation de l'action

<https://www.auvergnerhonealpes-ee.fr/projets/projet/pendaura>

Contact

COGERINO Laurent - Tél. : 06 22 20 84 08

Courriel : laurent.cogerino@auvergnerhonealpes-ee.fr