

Analyse de l'enquête mobilité domicile – travail 2025

CONTEXTE DU QUESTIONNAIRE

- **Objectif** : Mieux cerner l'évolution des habitudes de mobilité des salariés depuis l'enquête de 2022
- **Cadre du questionnaire** : projet Mob'AveyLot Tims financé par les CEE
- **Diffusion** : email, affichage, réseaux sociaux, réunions d'information
- **Public ciblé** : salariés de toute structure présente sur le périmètre de la *Mecanic Vallée*
- **Période de diffusion** : début juillet à mi août 2025
- **Nombre total de réponses** : **1 650 réponses** parmi au moins 43 structures (dont 150 réponses issues de structures comptant moins de 5 réponses de salariés)
- **Marge d'erreur** : 1% (doublons, manipulation des données)
- **Lien du questionnaire** : https://webquest.fr/?mbaction=previsu&id=217581_mobilites-entre-votre-domicile-et-votre-lieu-de-travail-2025

NOMBRE DE REPONSES PAR STRUCTURES

Nom	NBR de réponses	% effectif
Ratier figeac (46)	304	20%
Figeac Aéro (46)	191	24%
Pivaudran (46)	105	58%
Département du lot (46)	97	7%
Bosch (12)	85	17%
Cauvaldor & Cauvaldex (46)	66	32%
Grand figeac (46)	59	20%
Institut Camille Miret (46)	45	5%
Avantis (46)	32	27%
Raynal & Roquelaure (12)	31	18%

Fives (12)	31	21%
Mairie de Figeac (46)	30	12%
Finimétaux (87)	30	30%
Ouest Aveyron Com (12)	29	43%
Meta industrie (19)	27	49%
Mecojit (12)	25	63%
Whylot (46)	22	55%
eXcent (46)	22	44%
Decazeville Communauté (12)	21	18%
Fermes de Figeac (46)	21	15%
Lomaco (46)	19	23%

Office de tourisme Vallée de la Dordogne (46)	17	57%
Thiot Eurenco (46)	17	38%
STS (12)	17	15%
Intermarché viviez (12)	14	14%
VM zinc (12)	13	4%
Itopp (46)	12	21%
MECATEP (24)	10	20%
Mission locale (12)	10	20%
FEM TECHNO (46)	9	16%

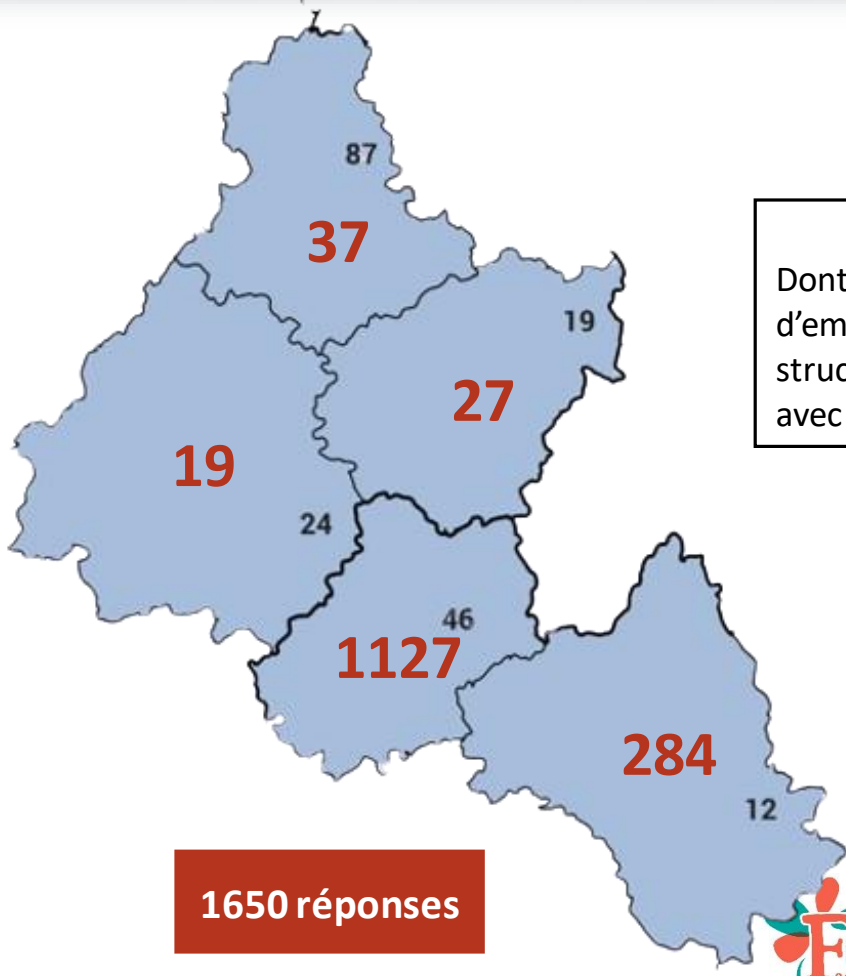
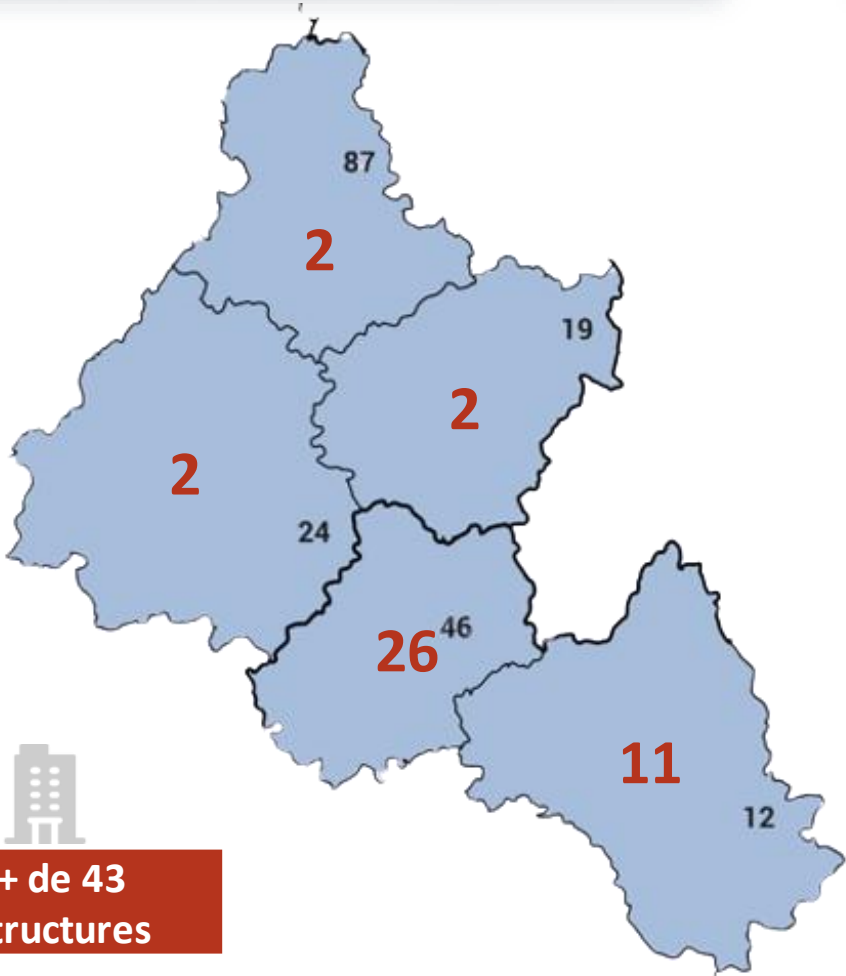
NOMBRE DE REPONSES PAR STRUCTURES

Mission locale (12)	10	20%
Car Delbos (46)	9	
Lotoquine (46)	9	
GUDEL SUMER (24)	9	39%
Mairie de St Céré (46)	9	15%
MTI (12)	8	8%
Sud Ouest Système (46)	8	24%
VPM (46)	8	53%
A3D Design (87)	7	13%
ACOM Expertise (46)	6	12%
BROWN EUROPE (46)(19)	5	5%
Regain (46)	5	8%
Autres structures de moins de 5 salariés	150 réponses	
+ 43 structures	1 650 réponses	

RÉPARTITION DES RÉPONSES PAR TERRITOIRE / ENTREPRISE

STRUCTURES > 5 réponses

NOMBRE DE REPONSES PAR TERRITOIRE



REMARQUE
Dont **150 réponses**
d'employés d'entreprises /
structures qui ont répondu
avec < 5 participants.

LES PRATIQUES DES SALARIES

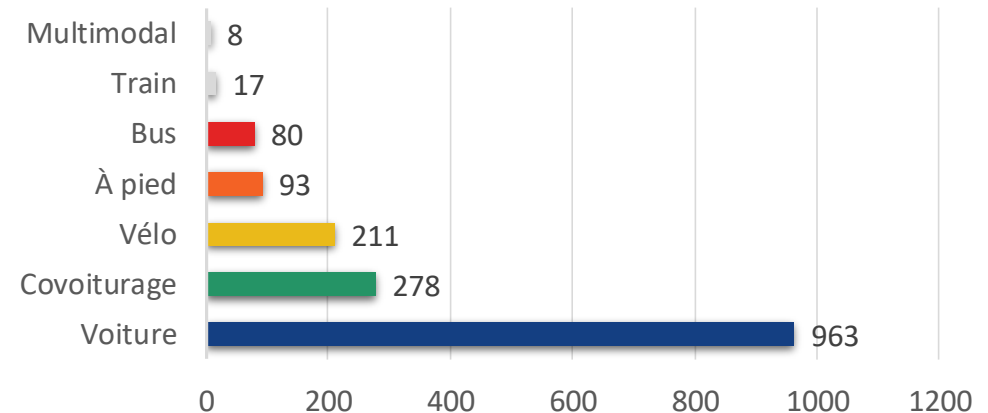
DISTANCE MOYENNE DES TRAJETS

DISTANCE MOYENNE DES TRAJETS DOMICILE-TRAVAIL

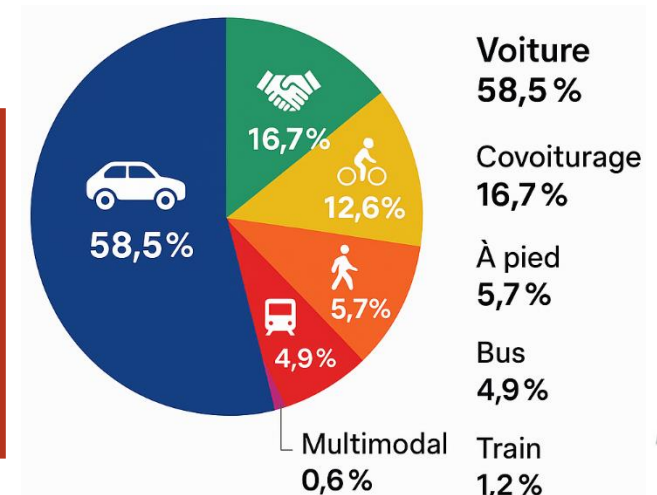


17 KM

PRINCIPAUX MODE DE DEPLACEMENTS



En 2025, 58% des
répondants réalisent
leurs trajets
domicile-travail en
autosolisme seul
contre 82% en 2022



LES PRATIQUES DES SALARIES

PRINCIPALES RAISONS A L'AUTOSOLISME

accessibilité
distance
autonomie
flexibilité
Liberté rapidité
commodité
pas de transport
horaires non adaptés
organisation

LES PRATIQUES DES SALARIES

Quelques verbatim

Si vous venez avec votre véhicule personnel, pourquoi ? Et notamment qu'est ce qui vous rend difficile l'utilisation d'un autre mode de déplacement ?

« Pas de bus, pas de collègues de boulot à côté et vélo difficile car il y a 400m de dénivelé pour rentrer chez moi. A voir en vélo électrique. »

« Pas de possibilité de covoiturage ou de transport en commun + trop loin pour vélo »

« Les horaires des bus ne sont pas calés avec mes horaires de travail et les sorties d'école. »

« La flexibilité des horaires. Venir en covoiturage ou en bus m'oblige à faire des horaires fixes ou m'empêche en sortant du travail d'aller faire une course ou autre. »

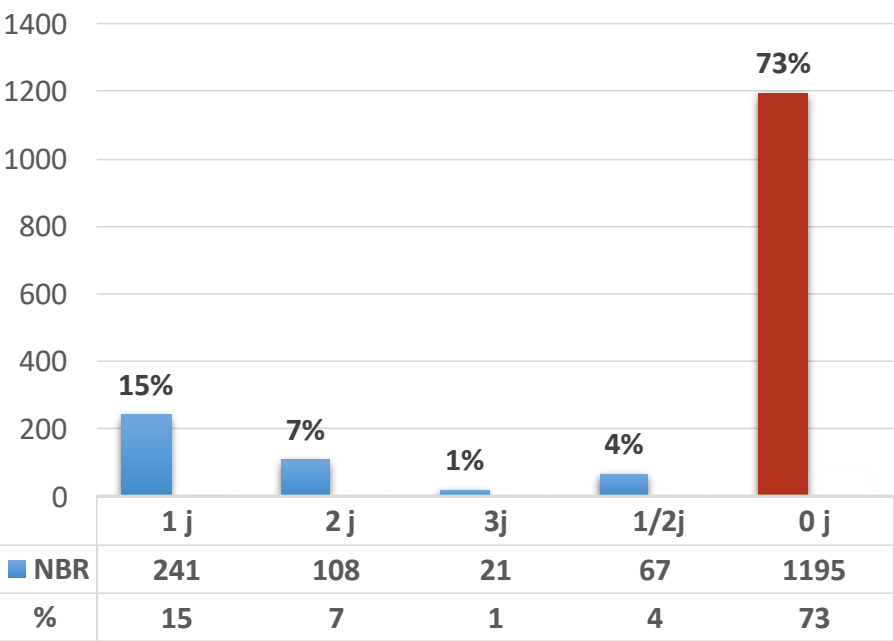
« l'arrivée du TIL est une super initiative. le problème c'est que le matin, il y a un départ à 7h25 et après le prochain est à 9h38 beaucoup trop tard. Il faudrait un passage à 8h15/30 »

« Je souhaite covoiturer avec KAROS, mais pas de possibilités du fait du peu de personnes inscrites, les horaires ne correspondent pas. »

« Occupation personnelle sur Figeac. Dommage que la ligne TIL passe à 15h18 puis seulement à 17H11 devant Ratier. Un horaire vers 16h15 serait bienvenu »

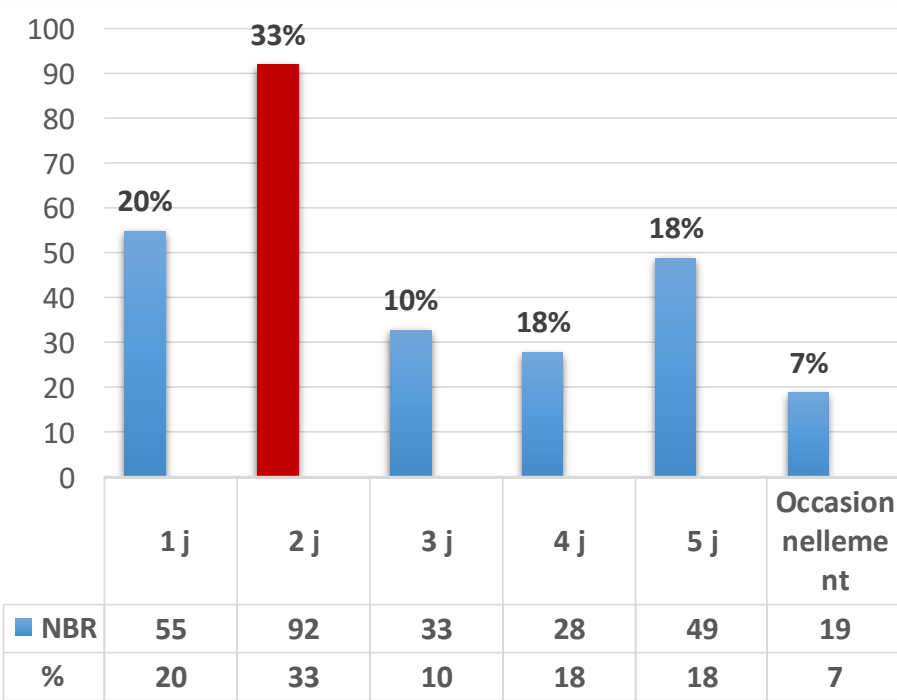
LES PRATIQUES DES SALARIES

NOMBRE DE JOURS DE TELETRAVAIL/SEMAINE



73% des répondants ne télétravaillent pas mais 14% des salariés ont 1j/semaine de télétravail ce qui peut s'expliquer par la forte proportion d'entreprises de production

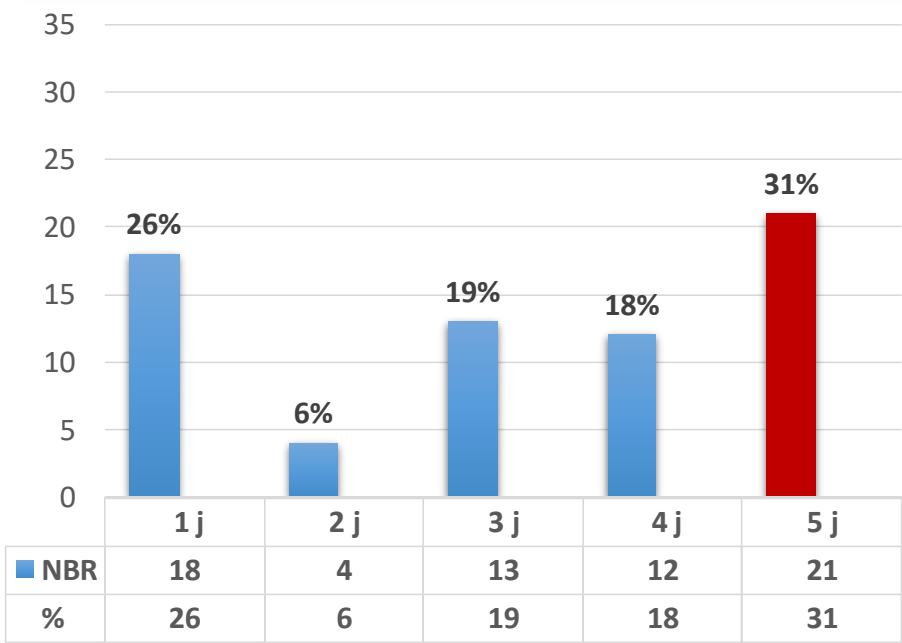
NOMBRE DE JOURS DE COVOITURAGE/SEMAINE



Sur les 276 personnes qui covoiturent, 33% covoiturent en moyenne 2 jours par semaine.

LES PRATIQUES DES SALARIES

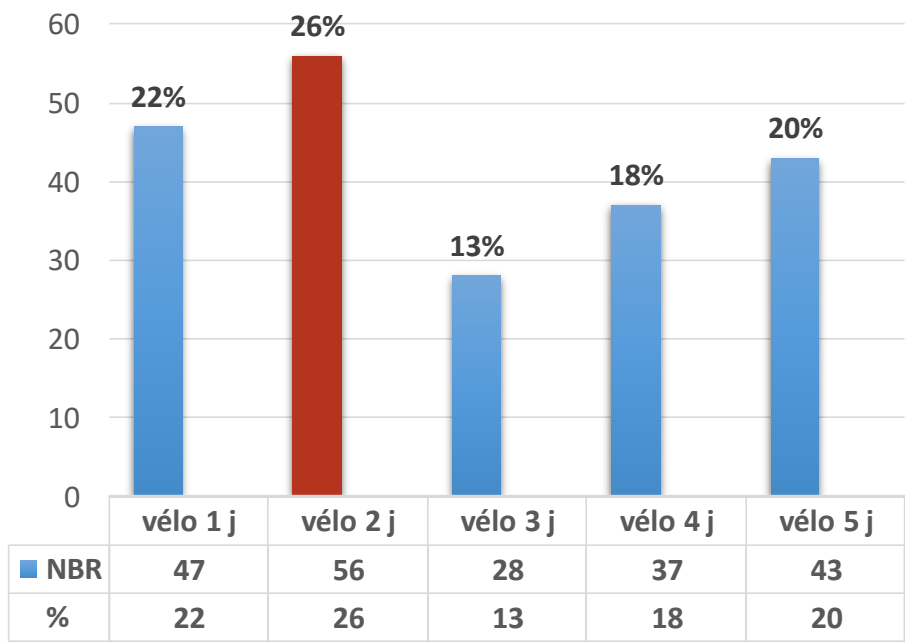
NOMBRE DE TRAJETS EN TRANSPORT EN COMMUN / SEMAINE



68 salariés qui déclarent venir en transport en commun (soit 4% de l'échantillon total), 31% d'entre eux viennent au travail en bus/train 5 fois par semaine.

REMARQUE
En 2022, 1,7 % des salariés déclaraient utiliser les transports pour effectuer certains trajets domicile-travail.

NOMBRE DE TRAJETS A VELO : 211 soit 13%



Sur les 211 personnes qui viennent à vélo, 26% d'entre elles le font 2 fois / semaine. Le taux important de vélo peut s'expliquer par le poids importants des répondants figeacois

REMARQUE
En 2022, 6 % des salariés déclaraient utiliser le vélo pour effectuer certains trajets domicile-travail.

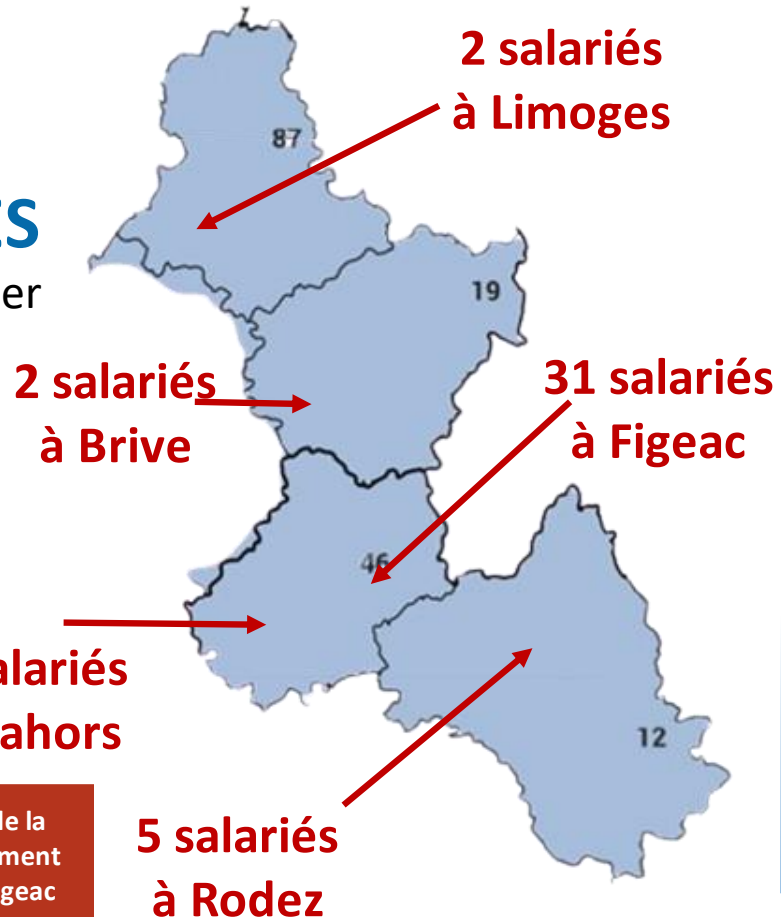
LES PRATIQUES DES SALARIES

BUS URBAINS

49

PERSONNES

ont déclaré utiliser les bus urbains. Voici les principales communes de résidence :



A Figeac c'est la navette de la ville qui est utilisée notamment par 17 salariés de Ratier-Figeac

TRAIN

17

PERSONNES

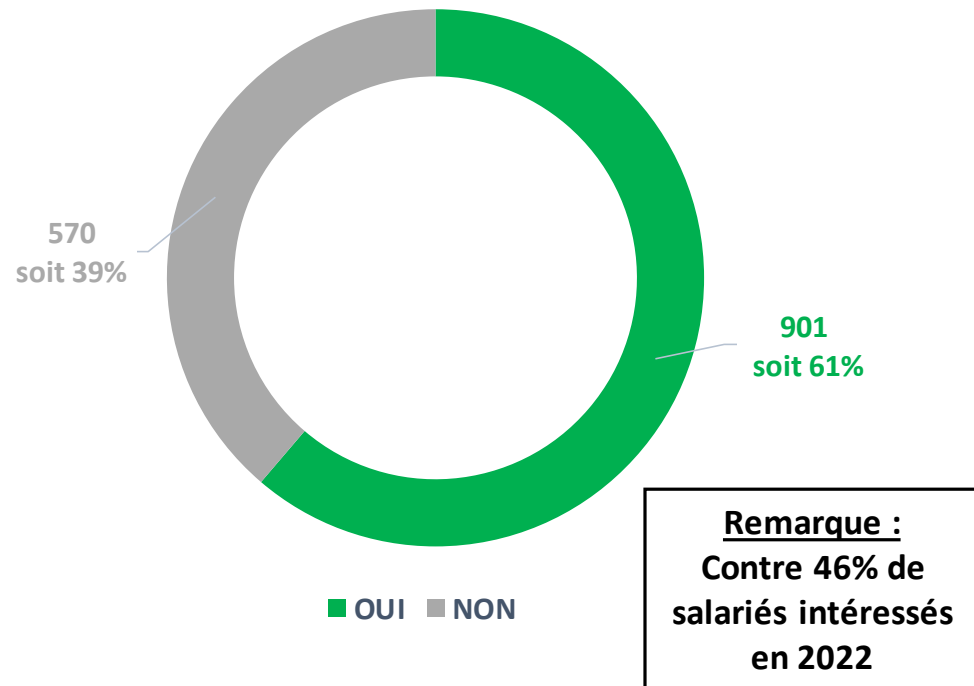
ont déclaré utiliser le train pour leurs déplacements domicile-travail. Cependant, ce mode de transport est presque toujours combiné à un autre moyen de mobilité (marche, vélo, voiture individuelle, covoiturage, etc.).

Seules deux personnes utilisent exclusivement le train pour effectuer leurs trajets.



INTERET DES SALARIES

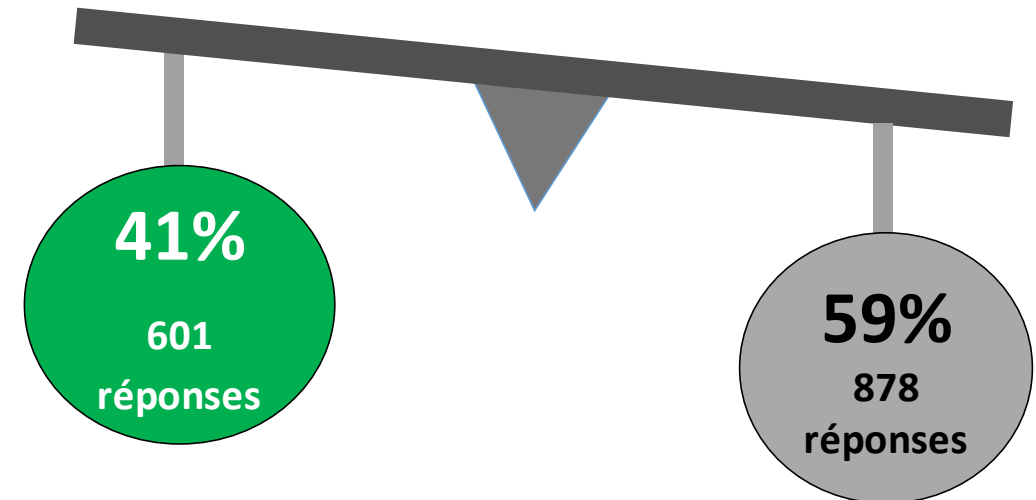
INTERET POUR D'AUTRES MODES DE TRANSPORTS ?



61% des salariés seraient intéressés par des solutions de transports moins coûteuses en euros et en énergie

Sur un échantillon de 1470 salariés ayant répondu à cette question

INTERET POUR USAGE VELO ELECTRIQUE/MICROVEHICULE



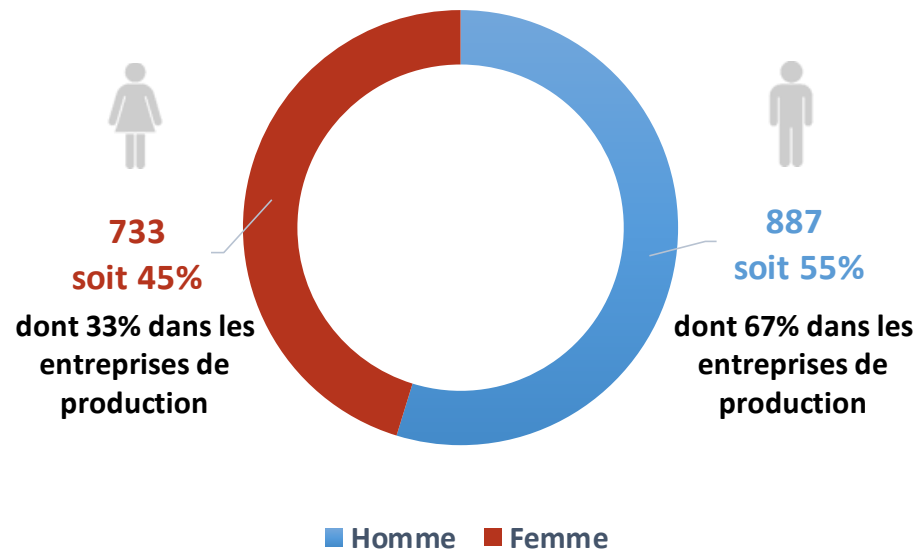
41% des salariés seraient intéressés pour tester des voiturettes électriques ou des VAE

Sur un échantillon de 1479 salariés ayant répondu à cette question

PROFIL DES REpondANTS

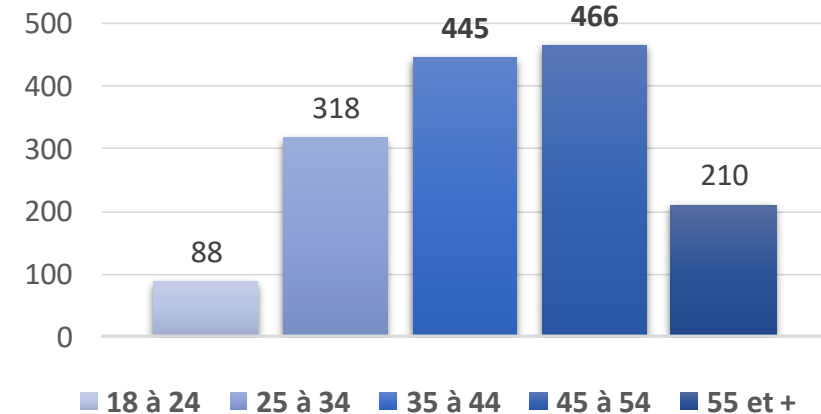
GENRE

Nombre de réponses



55% des salariés ayant répondu sont des hommes contre 45% de femmes

AGE



31% des répondants ont entre 45-54 ans et 29% des répondants ont entre 35-44 ans

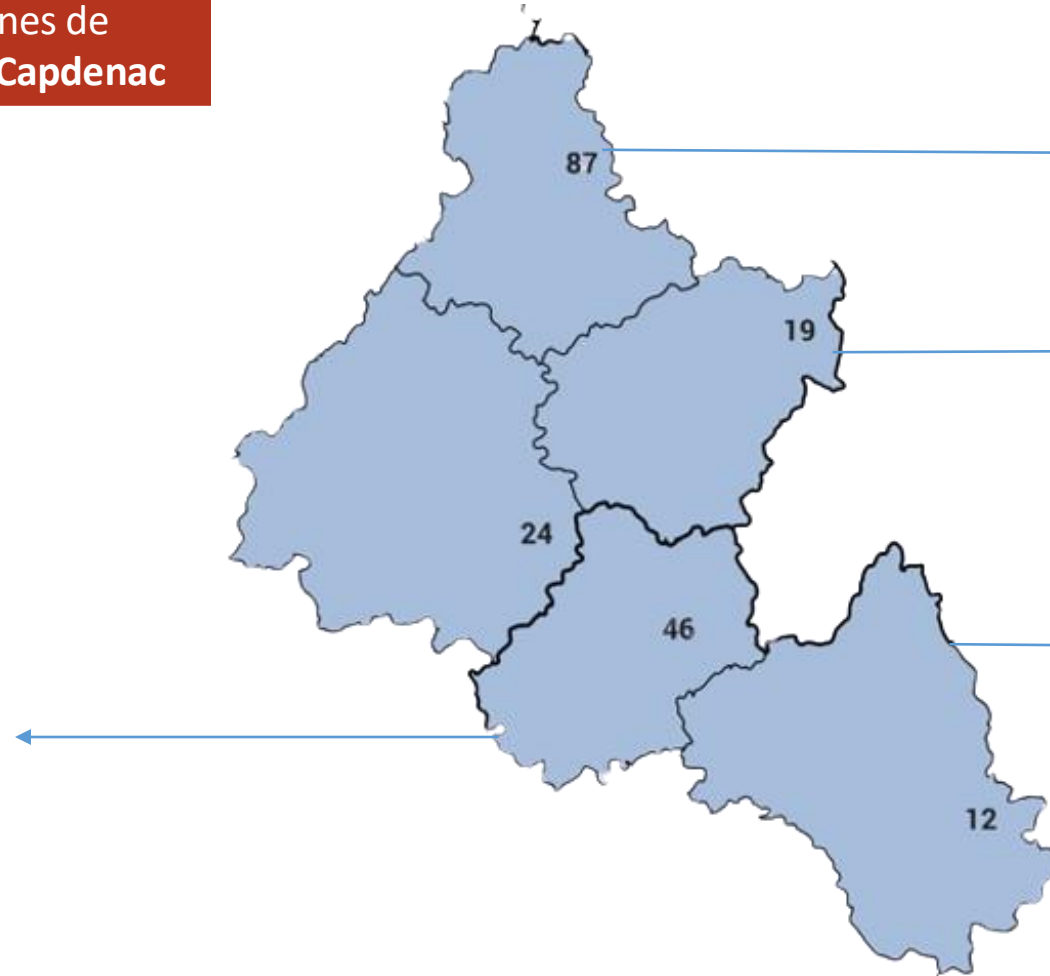
189 PERSONNES

sont prêtes à devenir
ambassadeurs/ambassadrices de la
mobilité au sein de leur structure

PRINCIPALES COMMUNES DE RÉSIDENCE DES RÉPONDANTS

Les principales communes de résidence sont : **Figeac** et **Capdenac**

Figeac : 230
Souillac : 35
Cahors : 27
St-Céré : 23
Bagnac : 17
Assier : 9
Gramat : 8
Bédrier : 8
Cambes : 6



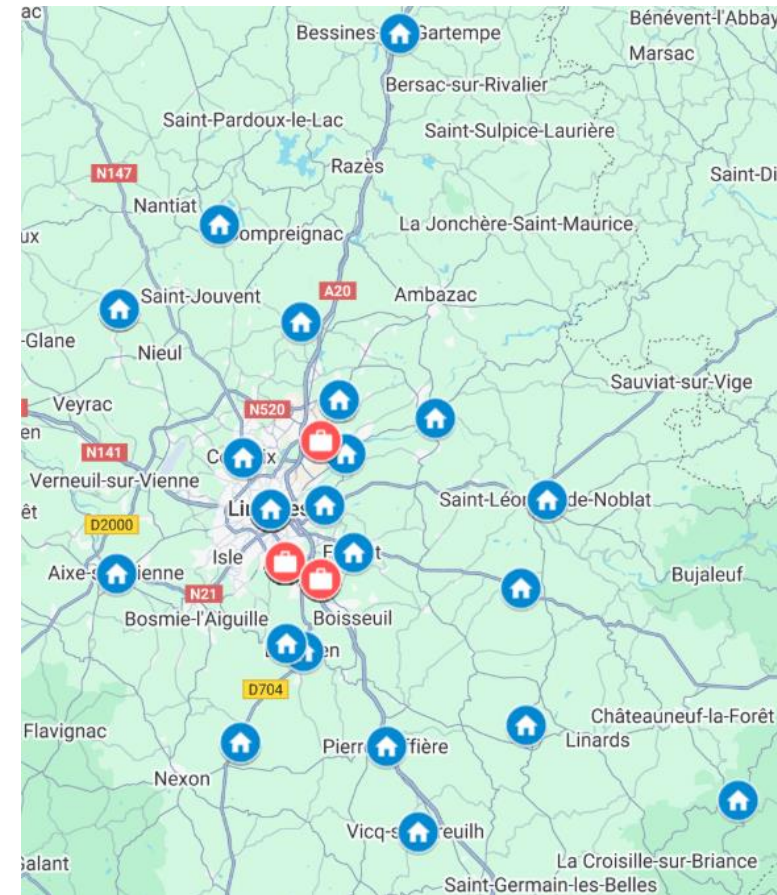
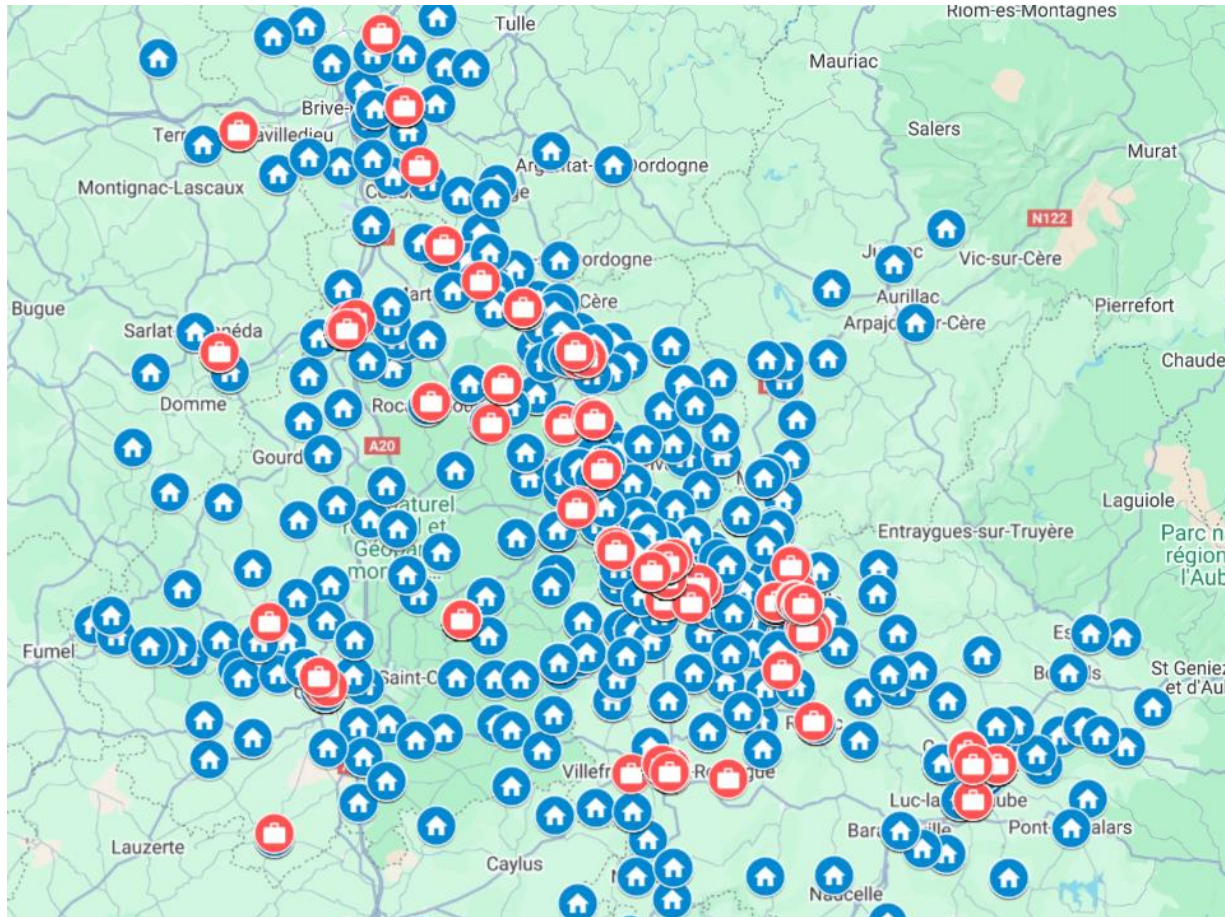
Limoges : 16

Brive : 22
Malemort : 2

Capdenac : 116
VDR : 32
DKZ : 27
Rodez : 24
Lunan : 16
Asprières : 13
Onet le château : 10

PRINCIPALES COMMUNES DE RÉSIDENCE DES RÉPONDANTS

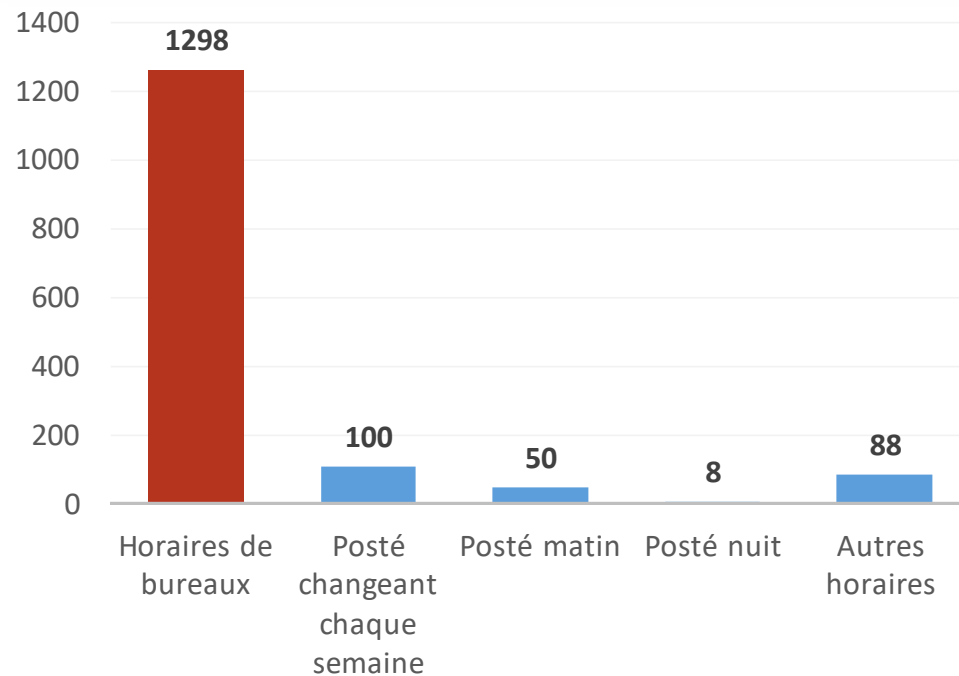
Communes de résidence des répondants et employeurs



 domicile  employeur

LES PRATIQUES DES SALARIES

HORAIRES DES SALARIES



1 298 des répondants sont en horaires classiques de bureau principalement entre 8h – 17h, soit environ 85% des salariés

POSTÉ CHANGEANT CHAQUE SEMAINE

**100
SALARIÉS**

- 33 RATIER-FIGEAC
- 21 FIGEAC AERO
- 9 BOSCH
- 7 Finimétaux

POSTÉ MATIN

**50
SALARIÉS**

- 30 RATIER-FIGEAC

POSTÉ NUIT

**8
SALARIÉS**

- 2 RATIER-FIGEAC
- 2 FIGEAC AERO

12% postés en entreprises sur 20-25%

50 femmes sur 158 réponses en horaires postés

155 en entreprises

CONCLUSION

Nous tenons à remercier l'ensemble des participants pour leur contribution à ce questionnaire.

L'analyse des premiers résultats met en évidence une tendance forte du recours au transport multimodal : les salariés combinent différents moyens de transport et adaptent leurs choix en fonction des contraintes et des opportunités de chaque journée.

Ces éléments traduisent une évolution notable des pratiques de mobilité, marquée par une recherche de solutions personnalisées et flexibles.